रोजगार बुलेटिन

लालझाडी गाउँपालिका

रोजगार सेवा केन्द्र

आ.व. २०८०/८१

सर्वाधिकार ©:

लालझाडी गाउँपालिका
गाउँकार्यपालिकाको कार्यालय
रोजगार सेवा केन्द्र
शंकरपुर, कन्चनपुर
सुदुरपश्चिम प्रदेश, नेपाल
वेभसाईट: www.laljhadimun.gov.np
इमेल: laljhadirmnc@gmail.com

संरक्षक
श्री निर्मल राना
गाउँपालिका अध्यक्ष

सल्लाहकार
श्री सपना चौधरी राना
गाउँपालिका उपाध्यक्ष

सल्लाहकार
श्री राज बहादुर सार्की
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

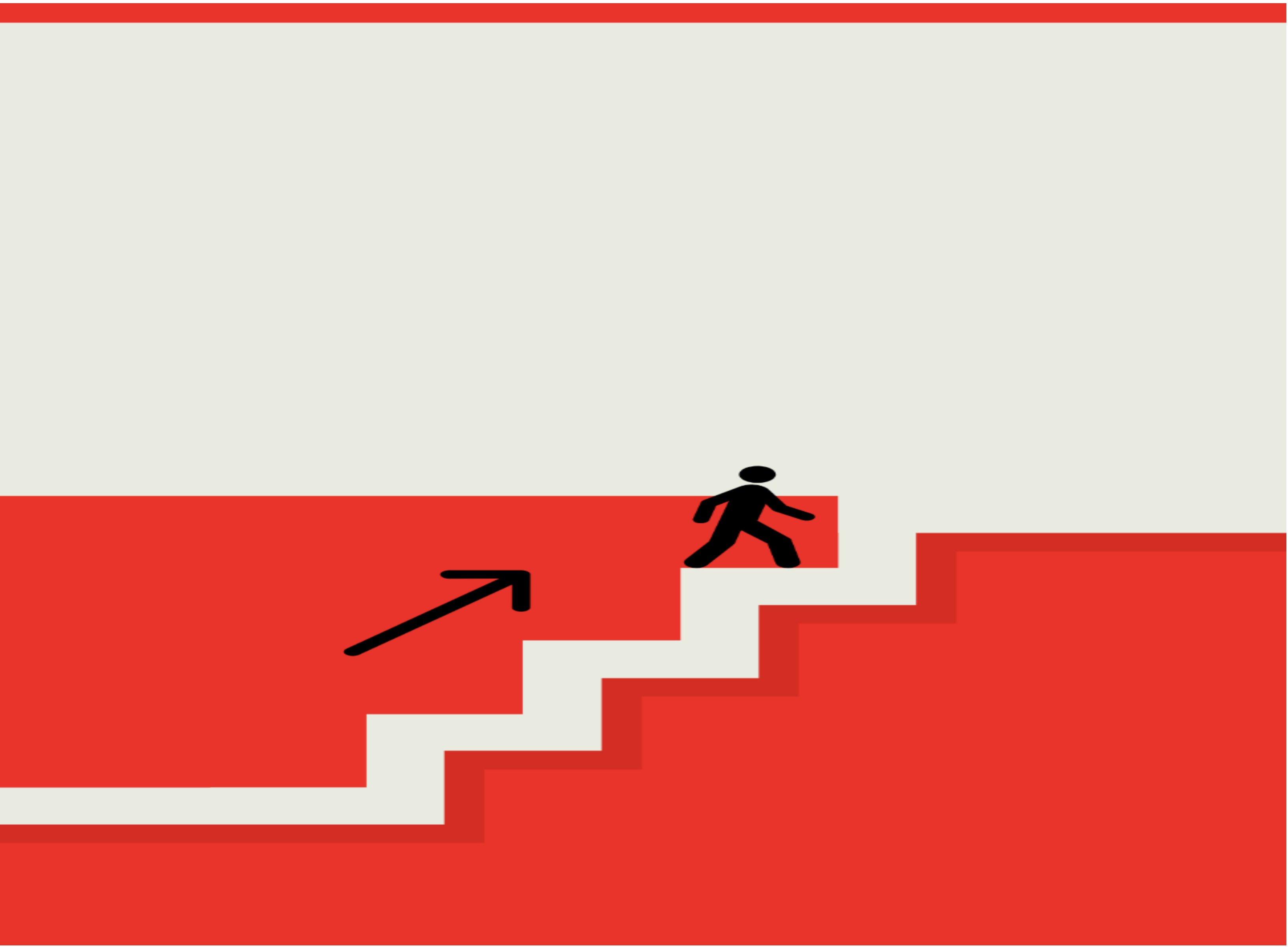
सम्पादन मण्डल

संयोजक

रोजगार संयोजक, श्री केशव दत्त पन्त

सदस्यहरू

प्राविधिक सहायक, श्री दिनेश पाण्डेय, रोजगार सहायक, श्री नयन चौधरी



मनतव्य

लालझाडी गाउँपालिका अन्तर्गत रहेको रोजगार सेवा केन्द्रले मूख्य गरी बेरोजगार व्यक्तिहरुको सूचना संकलन,पहिचान र सूचीकरण, रोजगारीका अवसरहरुको पहिचान र सूचना प्रवाह, रोजगारदाताको लागि श्रमिक उपलब्धताको जानकारी तथा रोजगार सम्बन्धी अन्य सेवा प्रदान गर्दै आएको छ। यसले आफ्नो कार्यक्षेत्रमा केन्द्रित रही बार्षिक रुपमा सम्पादन भएका क्रियाकलापहरूको बारेमा सरोकारवालाहरू समक्ष जानकारी उपलब्ध गराउन यस बर्ष देखि बार्षिक रुपमा बुलेटिन प्रकाशन ल्याइएको छ।

सुशासन (संचालन तथा व्यवस्थापन) ऐन, २०६४ तथा सूचनाको हक सम्बन्धी ऐन, २०६४ समेतले सार्वजनिक प्रशासनलाई खुला, पारदर्शी, नागरिकप्रति जवाफदेही तथा जिम्मेवार बनाउने कुरामा जोड दिएको छ। सार्वजनिक निकायबाट सम्पादन भएका क्रियाकलापका बारेमा सरोकारवालाहरूलाई सुसूचित बनाउने,सम्पादित काममा पारदर्शीता कायम गर्ने तथा नागरिकको सूचनामा सहज पहुँच स्थापित गराउने एक महत्वपूर्ण माध्यमका रुपमा सार्वजनिक निकायबाट प्रकाशित हुने जानकारी बुलेटिनलाई लिने गरिन्छ। रोजगार सेवा केन्द्रले सम्पादन गरेका क्रियाकलापका बारेमा पारदर्शी रुपमा जानकारी उपलब्ध गराई सुशासन प्रवर्द्धनमा टेवा पुऱ्याउने उद्देश्यले आर्थिक वर्ष २०८०/०८१ को अवधिमा भएका मूख्य गतिविधिहरू समेटेर रोजगार बुलेटिन पहिलो पल्ट नौलो अभ्यासका रुपमा प्रकाशन गरिएको छ।

बुलेटिनको प्रकाशनबाट रोजगार सेवा केन्द्रले सम्पादन गरेका कार्यहरूका बारेमा सहज रुपमा जानकारी उपलब्ध हुनुका साथै श्रम तथा रोजगारीका क्षेत्रमा सम्पन्न भएका क्रियाकलापलाई पारदर्शी र जनमुखी बनाउन सहयोग पुग्ने अपेक्षा गरेको छु। रोजगार सेवा केन्द्रबाट सम्पन्न भएका कृयाकलाप तथा यस बुलेटिन तयार गर्दा सहयोग, सल्लाह र हौसला दिन हुने लालझाडी गाउँपालिका जनप्रतिनिधि,कर्मचारी तथा सरोकारवाला सबैमा हार्दिक धन्यवाद ज्ञापन गर्दछु ।

धन्यवाद ।

निर्मल राना

लालझाडी गाउँपालिका

अध्यक्ष

बिषयसूची

१. रोजगार सेवा केन्द्र २

२. प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रम ६

३. युवा रोजगारीका लागि रुपान्तररण पहल आयोजना ८

४. बेरोजगार व्यक्तिको लगत संकलन ८

५. स्थानीय निर्देशक समितिको बैठक १०

६. श्रमको सम्मान, राष्ट्रको अभियान कार्यक्रम १०

७. सुरक्षित वैदेशिक रोजगारी कार्यक्रम १२

८. कार्यस्थल पूर्व श्रमिक अभिमुखीकरण १३

९. रोजगार सम्वाद मञ्च १४

१०. स्थानीय तहको रोजगार रणनीति अध्यावधिक र कार्यान्वयन १५

११. स्थानीय रोजगारदाता तथ्याङ्क संकलन १६

१२. व्यक्तिगत श्रम स्वीकृत, पुन: श्रम स्वीकृति १७

१३. दक्ष जनशक्ती तथ्याङ्क संकलन १८

१४. रोजगार मूलक योजना १९

१५. आयोजनाको अनुगमन तथा मूल्याङ्कन २०

१६. कार्यक्रमका मुख्य उपलव्धीहरु २१

१७. कार्यक्रमका अवसरहरु २१

१८. कार्यक्रमका चुनौतीहरु २२

१९. सल्लाह र सुझावहरु २२

२०. वित्तीय प्रगति २३

२१. सामाजिक र आर्थिक प्रभाव २३

२२. रोजगारमूलक योजनाहररुमा खर्च विवरण २४

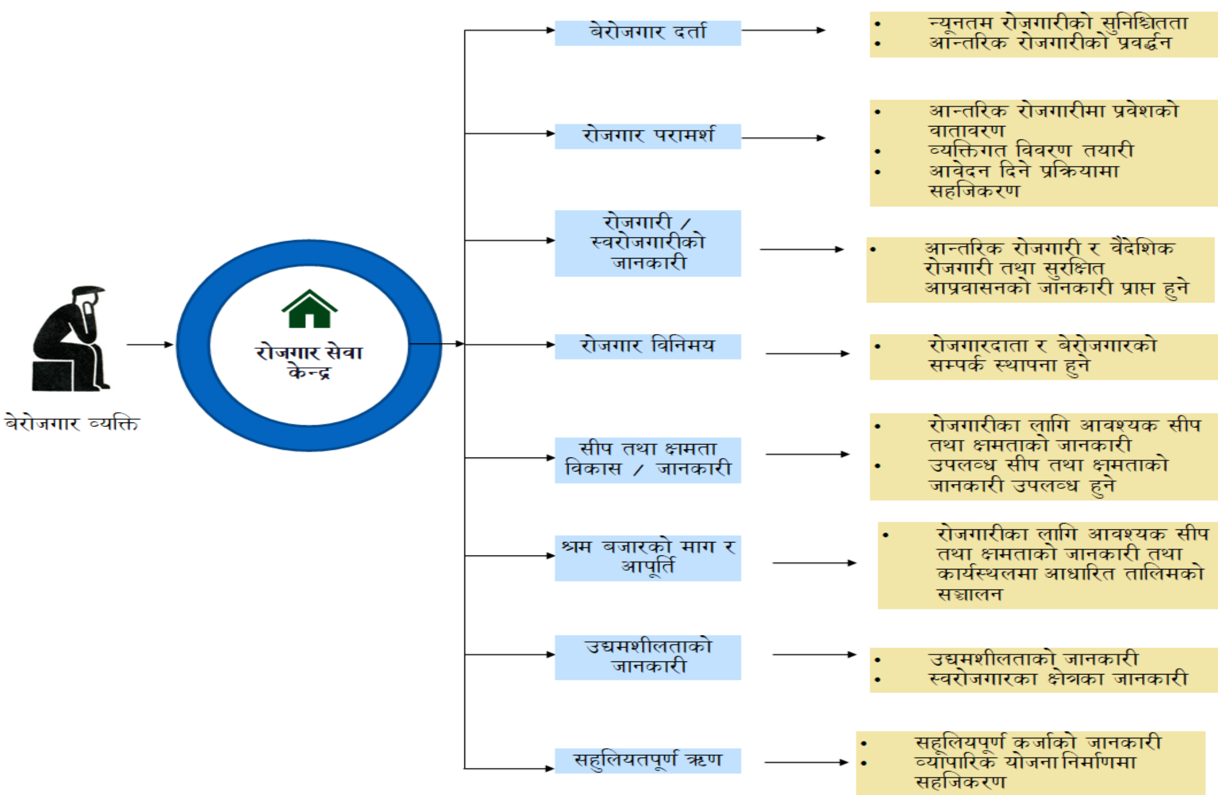
२३. प्रमुख योजनाहरुको फोटो ३१

१. रोजगार सेवा केन्द्र

नेपाल सरकारको मन्त्री परिषदले २०७५ साल मसिंर ३ गतेको निर्णय पश्चात रोजगारीको हक सम्बन्धी ऐन, २०७५ दफा १० को उपदफा १ ले दिएको अधिकार प्रयोग गरि मिति २०७५ मंसिर २४ गतेको नेपाल राजपत्रमा सूचना प्रकाशित पश्चात प्रत्येक स्थानीय तहको मातहतमा रही बेरोजगार व्यक्तिहरुको सूचना संकलन,पहिचान र सूचीकरण, रोजगारीका अवसरहरुको पहिचान र सूचना प्रवाह, रोजगारदाताको लागि श्रमिक उपलब्धताको जानकारी तथा रोजगार सम्बन्धी अन्य सेवा प्रदान गर्ने गरी रोजगार सेवा केन्द्रको स्थापना हुने व्यवस्था अनुसार लालझाडी गाउँपालिकमा पनि विधिवत रुपमा मिति २०७५ फाल्गुन २६ गते रोजगार सेवा केन्द्रको स्थापना भएको हो।

केन्द्रहरु श्रमिकहरुलाई रोजगार सम्बन्धी सेवाहरु सहज र व्यवस्थित बनाउनका लागि स्थापना गरिएका हुन् । रोजगार सेवा केन्द्रको कामको सङ्घीय तहबाट निर्देशन, समन्वय र सहजीकरण गर्ने जिम्मेवारी श्रम रोजगार तथा समाजिक सुरक्षा मन्त्रालयको हुनेछ भनेर व्यवस्था गरिएको छ । प्रमुख तह रोजगार सेवा केन्द्रले रोजगारको अभिलेख राख्ने, रोजगार खोज्नेलाई मार्गदर्शन गर्ने,रोजगारदाता र कामदारबीचको सहजीकरण गर्ने, बेरोजगारलाई विभिन्न तालिमहरू उपलब्ध गराउने,रोजगारी हक सम्बन्धी ऐनलाई कार्यान्वयन गर्न विभिन्न कार्यक्रमहरु कार्यान्वयन गर्ने भनिएको छ ।

प्रमुख कार्य



बजेट

यस आर्थिक बर्ष २०८०/८१ मा श्रम रोजगार का क्षेत्रमा नेपाल सरकार बाट जम्मा रु. ६६,००,००० र यस लालझाडी गाउँपालिका बाट जम्मा रु २,५०,००० गरि कुल रकम रु ६८,५०,००० रहेको थियो । जसमध्ये संघीय शर्शत मार्फत रोजगारी सिर्जना खर्च शिर्षक अन्तर्गत ४६,११,००० रहेको थियो भने बाँकी रकम प्रशासनिक तथा रोजगार तथा श्रमका अन्य क्रियाकलाप गर्न बिनियोजित गरिएको थियो।

क्र.स	विवरण	बिनियोजित	खर्च	बाँकी	खर्च प्रतिशत
१	नेपाल सरकार शर्शत अनुदान	२९,००,०००	२८,८०,९२६	१९०७४	९९.३४
२	विश्व वैंक सहयोग शर्शत संघीय	३७,००,०००	३४१०६४०	२८९३६०	९२.१८
३	आन्तरिक स्रोत स्थानीय तह	२,५०,०००	२५००००	०	१००
कुल जम्मा		६८,५०,०००	६५,४१,५६६	३,०८,४३४	९५.४९

जनशक्ती

रोजगार सेवा केन्द्रको सुरुवात भए सँगै नेपाल सरकार, श्रम रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्रालय ले रोजगार सेवालाई प्रभावकारी बनाउन हाल ३ जनाको अस्थायी दरबन्दी सृजना गरि करार सेवा बाट जनशक्ती व्यवस्थापन गरिएको छ। लालझाडी गाउँपालिका को रोजगार सेवा केन्द्रमा निम्नानुसार जनशक्तीको व्यवस्थापन रहेको छ।

रोजगार सेवा केन्द्र

केशव दत्त पन्त

रोजगार संयोजक

दिनेश पाण्डेय

प्राविधिक सहायक

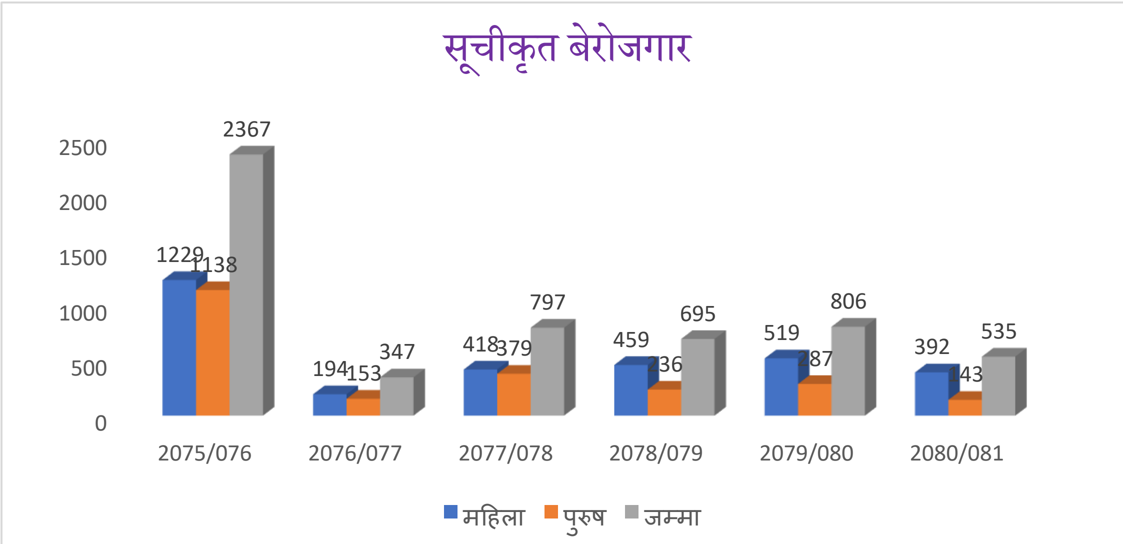
नयन चौधरी

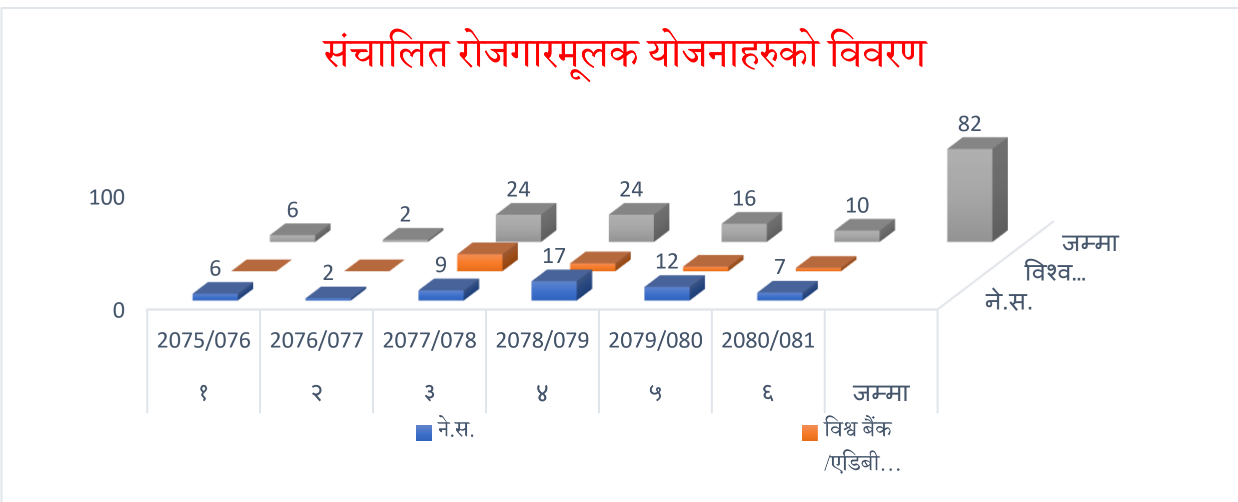
रोजगार सहायक

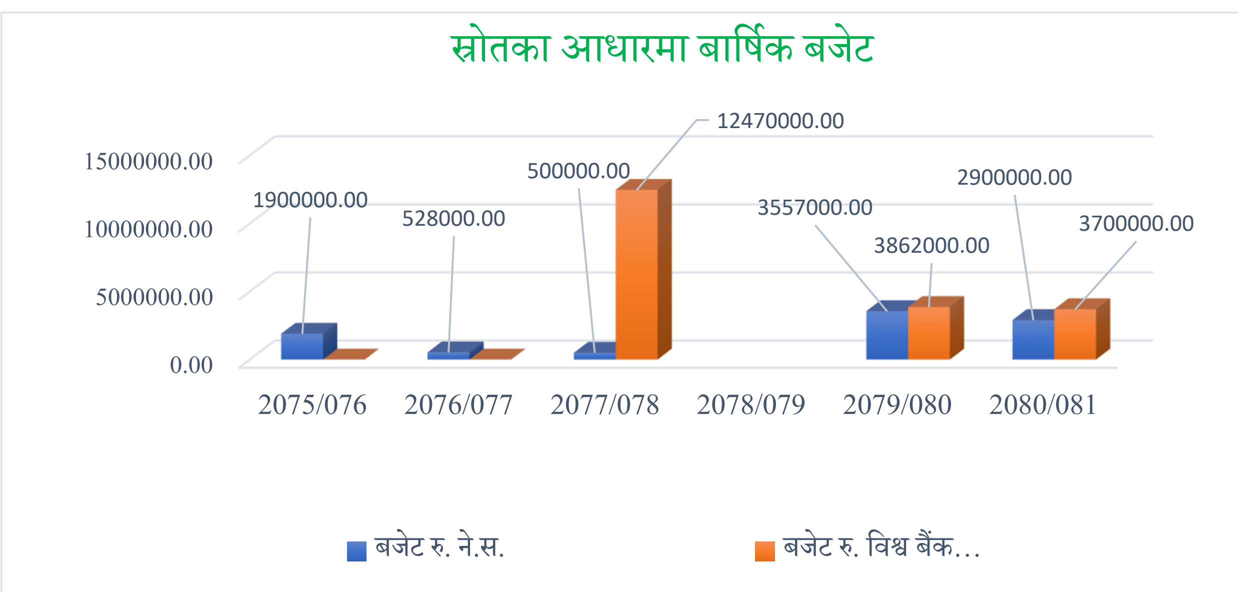
फर्केर हेर्दा

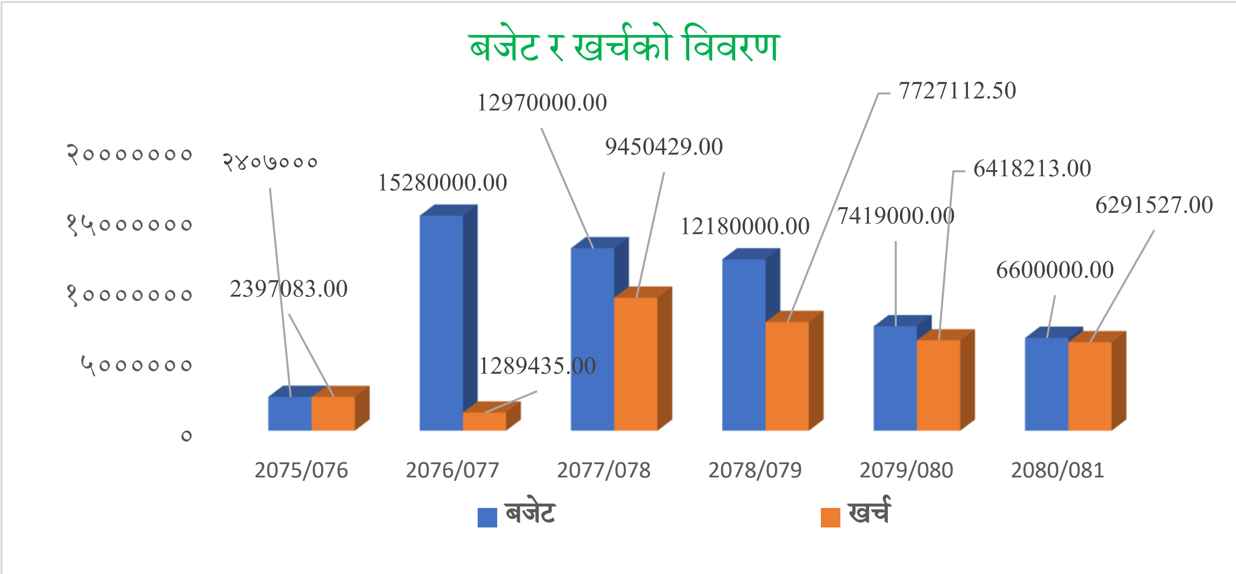
आ.व. २०७५/७६ को फागुन २६ पश्चात यस लालझाडी गाउँपालिका रोजगार सेवा केन्द्रले यस क्षेत्रमा रहेको अति विपन्न श्रमिकहरुलाई रोजगारीको हक सम्बन्धी ऐनलाई कार्यान्वयन गर्दै उनीहरुको जीवनस्तर तथा पालिका पुर्वाधार विकासमा सहयोग पुर्‍याउँदै आएको छ। देशकै प्रमुख सम्स्या रहेको गरिबी बेरोजगारीहरु लाई उनीहरुले पाउने श्रम सामजिक सुरक्षा, रोजगार परार्मश, उद्यमशीलता सहयोग तथा सीप विकास सहयोग जस्ता सेवाहरु एकीकृत श्रम तथा

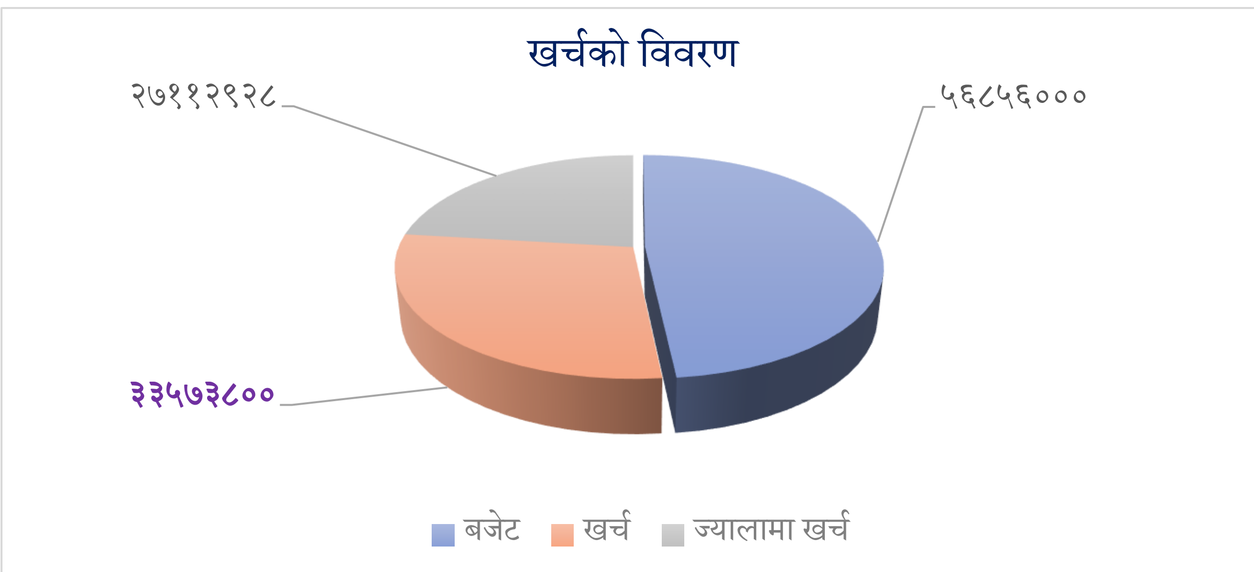
रोजगार सेवा संचालन व्यवस्थापन कार्यविधि २०८० बमोजिम सेवाहरु प्रवाह हुँदै आएको छ। यस रोजगार सेवा केन्द्र सुरुवात देखि आ.व. २०८०/८१ सम्म तथ्याङ्किय रुपमा संक्षिप्त विवरण तल प्रस्तुत गरिएको छ।











हाल सम्म गरिएको प्रमुख कार्यहरु

- कुल ५५४७ जना सूचीकृत बेरोजगार सूचीमा दर्ता भएको जसमध्ये महिला ३२११ र पुरुष २३३६ रहेका
- कुल ८४५ जनाले अस्थायी रोजगारी पाएको महिला ६० प्रतिशत भन्दा अधिक रहेको र जम्मा ४३३२९ दिन रोजगार सिर्जना भएको
- सूचीकृत बेरोजगारीहरु मध्ये १५ प्रतिशतले मौसमी रोजगारी पाएको ।
- हाल सम्म ८० वटा रोजगार मूलक योजना संचालन मार्फत रोजगारी सिर्जना गरिएको ।

- सार्वजनिक पूर्वाधारमा साझेदारीका माध्यमबाट विद्यालय भवन निर्माण, बगौँचा निर्माण, गणित पार्क निमार्ण, जैविक तथा पक्की तटबन्धका आदि संरचना निर्माणमा महत्पपूर्ण योगदान गरेको ।
- सडक ट्र्याक, सडक स्तरोन्नती,जैविक मार्गमा निमार्णका माध्यमबाट भौगोलिक सुगमतामा सहयोग पुऱ्याएको।
- श्रमिकहरु लाई गरिबी न्यूनीकरण, वित्तीय पहुँच र रोजगार तथा उद्यमशीलता तर्फ आकर्षित गरिएको ।
- हाल सम्म ५० कि.मी कच्ची सडकको ट्र्याक खोलिएको ।
- १.५ कि.मी. जैविक र २००मि. पक्की तटबन्ध निर्माणमा सहयोग मार्फत विपद व्यवस्थापनमा सहयोग पुऱ्याएको।
- श्रमको सम्मान गर्ने साँस्कृतिक विकास तथा समाजिक बिकासमा सहयोग पुगेको ।
- रोजगार रणनीति तयार गरि कार्यान्वयनमा रहेको ।

रोजगार सेवा सम्बन्धी कानुन, कार्यविधि तथा मापदण्ड

- रोजगार संवाद मञ्च संचालन तथा व्यवस्थापन कार्यविधि २०८०
- रोजगार रणनीति २०८०
- रोजगार सम्वाद मञ्च संचालन

२. प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रम

नेपालको संविधानको धारा ३३ मा मौलिक हकको रुपमा प्रत्येक नेपाली नागरिकलाई रोजगारीको हक लाई कार्यान्वयन गर्न बनेको रोजगारीको हक सम्बन्धी ऐन, २०७५ बमोजिम प्रत्येक नेपाली नागरिकलाई न्यूनतम रोजगारीको प्रत्याभूति गर्नका लागि आन्तरिक रोजगारीका अवसरहरु सृजना गर्न नेपाल सरकारले प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रम ल्याएको हो। सरकारले आर्थिक वर्ष २०७५/७६ को नीति तथा कार्यक्रम र बजेट मार्फत सार्वजनिक विकास निर्माणका कार्यहरूमा रोजगारीका अवसरहरु सिर्जना गरी आगामी पाँच वर्ष भित्रमा कुनै पनि नेपाली नागरिक वाध्यताले वैदेशिक रोजगारीमा जानु पर्ने अवस्थाको अन्त्य गर्ने घोषणा गरेको थियो । सो अनुसार वि.सं. २०७५ फाल्गुन १ गते सम्मानीय प्रधानमन्त्रीज्यूले प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रमको शुभारम्भ गर्नु भएको थियो।

नेपालको संविधानको धारा ३३ ले प्रत्येक नागरिकलाई रोजगारीको हक, रोजगारी छनौट गर्न पाउने हक, धारा ३४ ले प्रत्येक व्यक्तिलाई उचित श्रम अभ्यास गर्न पाउने हक तथा धारा ४३ ले सामाजिक सुरक्षाको हकलाई मौलिक हकको रुपमा सुनिश्चितता गरेको छ। त्यस्तै राज्यका निर्देशक सिद्धान्त तथा नीति अन्तर्गत धारा ५१ (राज्यका नीतिहरु) को (झ) मा सबैले काम गर्न पाउने अवस्था सुनिश्चित गर्दै देशको मुख्य सामाजिक आर्थिक शक्तिको रूपमा रहेको श्रमशक्तिलाई दक्ष र व्यावसायिक बनाउने र स्वदेशमा नै रोजगारी अभिवृद्धि गर्ने, श्रमिकको आधारभूत अधिकार सुनिश्चित गर्दै सामाजिक सुरक्षा प्रत्याभूत गर्ने, श्रमिक र उद्यमी व्यवसायी बीच सुसम्बन्ध कायम गर्ने, वैदेशिक रोजगारीबाट आर्जन भएको पूँजी, सीप, प्रविधि र अनुभवलाई स्वदेशमा उत्पादनमूलक क्षेत्रमा लगाउन प्रोत्साहन गर्ने संवैधानिक व्यवस्था

रहेको छ। रोजगारीको हक सम्बन्धी ऐन, २०७५ मा बेरोजगार ब्यक्तिलाई न्यूनतम् एक सय दिनको रोजगारीको व्यवस्था गरिएको छ।

प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रममा आबद्ध हुन हरेक वर्षको फाल्गुन महिनामा सूचीकृत हुन निवेदन दिनु पर्ने प्रावधान छ। रोजगारीको हक सम्बन्धी ऐन, २०७५ ले रोजगार सेवा केन्द्रमा सूचीकृत भएका बेरोजगार ब्यक्तिहरूलाई एक आर्थिक वर्षमा न्यूनतम एक सय दिनको रोजगारीको प्रत्याभूति गरिने व्यवस्था गरेको छ। यसरी सूचीकृत भएका बेरोजगार व्यक्तिहरुलाई न्यूनतम रोजगारी सुनिश्चित गर्न व्यवसायिक कृषि, सिंचाई, खानेपानी, सरसफाई, नदी नियन्त्रण, वन,पर्यटन, यातायात, पूर्वाधार लगायतका अन्य सार्वजनिक निर्माण कार्यमा रोजगारी प्रदान गरिने छ।

प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रमले यी कामहरुको अलावा बेरोजगार ब्यक्तिहरुको लागि रोजगार सेवा तथा सहायता, बेरोजगार ब्यक्तिहरुको क्षमता अभिवृद्धि तथा स्वरोजगारी, रोजगारी सृजनामा नीजि क्षेत्रहरुसँग सहकार्य र समन्वय समेत गर्ने काम गर्दछ।

रोजगारी श्रृजना गर्दा सार्वजनिक क्षेत्रका विकास निर्माण सम्बन्धी कार्यक्रम तथा आयोजनाहरूमा श्रमिकको माग हुने र माग बमोजिमका श्रमिकहरूको आपूर्ति रोजगार सेवा केन्द्र मार्फत हुने भई सबै स्थानीय तहमा श्रमको माग र आपूर्तिको औपचारिक संयन्त्रको समेत विकास हुनेछ। यस्तो संयन्त्रले स्थानीय स्तरमा निजी, सहकारी तथा गैर सकारी क्षेत्रमा हुने श्रमिकको माग र आपूर्ति बीचमा सहजीकरण र संयोजनको भूमिका समेत निर्वाह गर्नेछ। प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रम अन्तर्गत निजी, सहकारी तथा गैर सरकारी क्षेत्रसंग समेत समन्वय र सहकार्य गरी ती क्षेत्रहरुमा थप रोजगारीका अवसर सिर्जना गरिनेछ।

श्रमिकमा हुने क्षमता तथा सीप अभावका कारणले बजारमा देखिएको श्रमिकको माग र आपूर्तिका बीचमा अन्तरलाई कम गर्न यस कार्यक्रम अन्तर्गत श्रमिकको क्षमता तथा सीप विकास तालिम कार्यक्रमहरु समेत संचालन गरिनेछन। बेरोजगार व्यक्तिहरुले आफूसंग भएको सोच, सीप र अनुभवका आधारमा स्वारोजगार हुन चाहेमा आवश्यक पर्ने सीप तथा उद्यमशीलता अभिवृद्धि गर्न उद्यशीलता तालिम प्रदान गर्ने र उद्यमको अवधारणाको मूल्यांकनका आधारमा सहुलियतपूर्ण ऋण सहायता उपालब्ध गराउने व्यवस्था समेत यस कार्यक्रम मार्फत गरिनेछ।

नेपालको संघीय संरचना तीन तहको रहेको छ। तीनै तहका सरकारहरूलाई श्रम तथा रोजगारी सम्बन्धी संवैधानिक अधिकार प्राप्त छ। तीनै तहका सरकार अन्तर्गतका निकायहरूबाट सार्वजनिक विकास निर्माण सम्बन्धी कार्यक्रम तथा आयोजनाहरू संचालन हुने गरेका छन्। यसरी विभिन्न तहका सरकार र निकायहरूबाट सञ्चालन हुने विकास निर्माण सम्बन्धी कार्यक्रम तथा आयोजनाहरू बीच समन्वय र सहकार्यको कमीले गर्दा रोजगारी सिर्जना प्राथमिकतामा नपरेको देखिन्छ।

कार्यक्रमको दीर्घकालिन सोंच

ज्ञान, सीप र क्षमतायुक्त प्रतिस्पर्धी श्रमशक्तिको विकास र उत्पादनशील आन्तरिक रोजगारी सिर्जना मार्फत श्रमशक्तिको स्वदेशमै पूर्ण उपयोग गरी आर्थिक समृद्धि हासिल गर्न सबैका लागि रोजगारीको प्रत्याभूति मार्फत नागरिकको जीवनस्तरमा सुधार ल्याउनु यस कार्यक्रमको दीर्घकालीन सोच रहेको छ।

कार्यक्रमको लक्ष्य:

प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रमले स्वदेशमा नै रोजगारीका अवसरहरु सृजना गरि आगामी ५ वर्ष भित्र वैदेशिक रोजगारीमा जाने वाध्यात्मक अवस्थाको अन्य गर्नका लागि "आन्तरिक रोजगारिका अवसरमा वृद्धि र सामाजिक संरक्षणको प्रवर्द्धन" लक्ष्य निर्धारण गरेको छ।

कार्यक्रमको उद्देश्य

प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रमले माथि उल्लेखित सोंच र लक्ष्य हासिल गर्न देहाय अनुसारका उद्देश्यहरु रहेका छन् ।

- बेरोजगार व्यक्तिलाई न्यूनतम रोजगारीको प्रत्याभूति गर्न आवश्यक रोजगार सेवा र सहायता प्रदान गर्ने।
- दक्ष तथा सक्षम जनशक्ति विकास गरी आन्तरिक रोजगारीको प्रवर्द्धन र विस्तार गर्ने ।
- सरकारी, निजी, सहकारी तथा गैरसरकारी क्षेत्रहरुबीचको समन्वय र सहकार्यमा थप रोजगारीका अवसर सिर्जना गर्ने ।
- आन्तरिक रोजगारी सिर्जनाका लागि आवश्यक नीतिगत र संरचनात्मक व्यवस्था गर्ने ।
- सार्वजनिक पूर्वाधारहरुको निर्माण, स्तरोन्नति र विस्तारमा योगदान गर्ने।
- आन्तरिक रोजगारी सिर्जना सम्बन्धी अध्ययन अनुसन्धान गरी रोजगारीका नयाँ क्षेत्रहरुको पहिचान गर्ने ।

३. युवा रोजगारीका लागि रुपान्तररण पहल आयोजना

नेपालको रोजगार सेवा तथा श्रम बजारको नतिजामा सुधार गर्न विश्व बैङ्कको सहुलियतपूर्ण ऋण सहयोगमा युवा रोजगारीका लागि रुपान्तरण पहल आयोजना(Youth Employment Transformation Initiative Project) सञ्चालनमा रहेको छ ।

यस आयोजनाले प्रम रोका सँग आवद्ध भई रोजगारीको अवसरहरु सिर्जना गर्ने र उपलब्ध रोजगारीका अवसरहरुमा लक्षित बर्गको पहुँच अभिवृद्धि गर्दै श्रमिकको आयमा वृद्धि तथा लक्षित वर्गको जीवनयापनमा सुधार गर्ने लक्ष्य लिएको छ।

आयोजनाको उद्देश्य

- रोजगारीको सेवा, सुविधा र प्रणालीमा विकास तथा विस्तार गरी लक्षित वर्गको रोजगारीमा पहुँच अभिवृद्धि गर्ने,
- रोजगारीका अवसरहरुको सिर्जना गर्ने,
- रोजगारसेवाको प्रवर्द्धन मार्फत बेरोजगारीको दर न्यूनीकरण गर्ने।

४. बेरोजगार व्यक्तिको लगत संकलन

रोजगारीको हक सम्बन्धी ऐन,नियमावलीमा भएको व्यवस्था अनुसार आ.व.२०७८/७९ को फागुन महिना भरि यस गाउँपालिका अन्तर्गतका वडा कार्यालयहरु मार्फत बेरोजगार ब्यक्तिहरुको निवेदन संकलनको काम गरिएको थियो। बेरोजगार ब्यक्तिहरुको तथ्यांक संकलनका लागि वडा सचिवहरुलाई अनुशिक्षण र जनप्रतिनिधिलाई अभिमुखीकरण

गरिएको थियो साथै इच्छुक बेरोजगारहरुलाई रोजगार सेवा केन्द्र मार्फत हुने क्रियाकलापहरुमा समेत फारम भर्न जानकारी गराइएको थियो। गाउँपालिकाका सवै वडा कार्यलयहरुमा निवेदन दर्ता गर्न सूचना प्रकाशन गरिएको थियो।

सर्व साधारणको जानकारीको लागि उक्त सूचनालाई लालझाडी गाउँपालिका रोजगार सेवा केन्द्रको अफिसियल फेसबुक पेज, गाउँपालिकाको फेसवुक पेज का माध्यम तथा यस गाउँपालिका एवं अन्तर्गतका कार्यालयहरुको सूचना पाटीमा समेत सूचना टाँसिएको थियो। तत् पश्चात हरेक वडा कार्यालयहरुमा निशुल्क रुपमा निवेदन फारम पाउने व्यवस्था गरिएको थियो। गाउँपालिका भरिमा कुल ५३५ जना वेरोजगार व्यक्तिहरुले रित पूर्वक निवेदन दर्ता गराएको थियो।

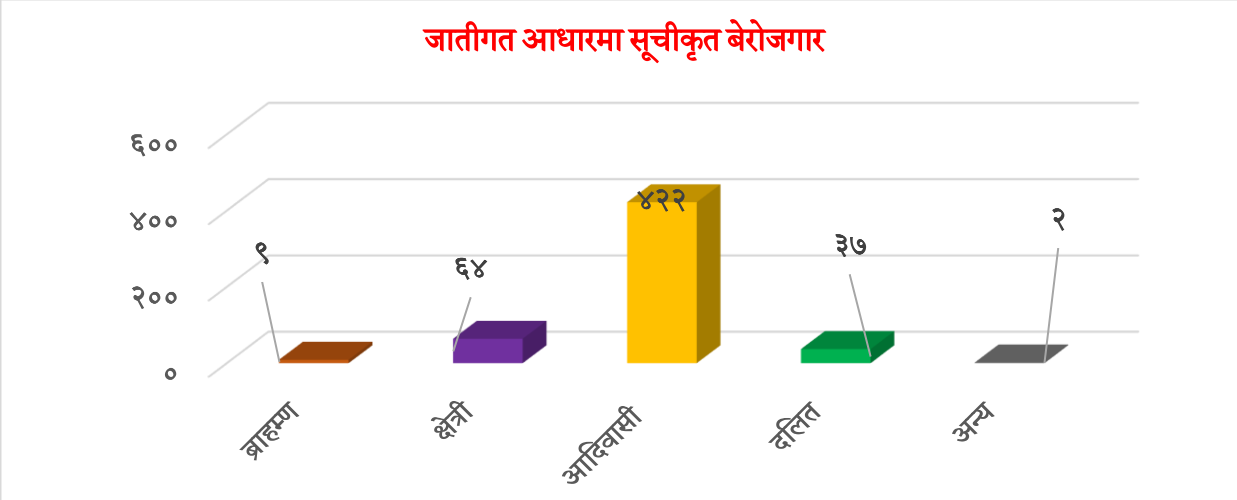
निवेदन दिनेहरुमा महिलाहरु कै सहभागिता अधिक रहेको थियो। लिंगको आधारमा पुरुष १४३ र ३९२ महिला हरु न्यूनतम रोजगारीका लागि बेरोजगार सूचीमा दर्ता हुन निवेदन पश्चाता सूचीकृत भएका थिए। शैक्षिक योग्यता भएका अर्थात माध्यमिक तथा उच्च शिक्षा हासिल भएका वेरोजगार व्यक्तिहरुको निवेदन अत्यन्तै थोरै रहेको थियो भने साधारण साक्षर तथा निरक्षर व्यक्तिहरुको निवेदन बढी दर्ता भएको थियो । प्राप्त निवेदनहरुको विस्तृत विवरण तल प्रस्तुत गरिएको छ।

लिंगका आधारमा वडागत वेरोजगार व्यक्तिहरुको विवरण

लालझाडी गाउँपालिकामा दर्ता भएका कुल ५३५ वटा निवेदन मध्ये लिंगका आधारमा हेर्दा पुरुष १४३ जना अर्थात २६.७२ प्रतिशत रहेका थिए भने महिला ३९२ जना अर्थात ७३.२७ प्रतिशत निवेदन रहेका थिए। तुलानात्मक रुपमा यस कार्यक्रम प्रति महिलाको आकर्षण अत्यधिक रहेको देखाउँछ भने पुरुषहरु प्राय न्यूनतम रोजगारीमा संलग्न हुन भन्दा पनि दिर्घकालीन रोजगारीका अवसर तथा बढी पारिश्रमिक पाउने काममा संलग्न हुन चाहेको हो कि भन्ने देखिन्छ।

वडा नं.	पुरुष	महिला	जम्मा
१	२०	३३	५३
२	२६	६३	८९
३	२५	३३	५८
४	५७	१८३	२४०
५	९	५३	६२
६	६	२७	३३
जम्मा	१४३	३९२	५३५

यसबाट के देख्न सकिन्छ भने बिगत भन्दा महिलाहरु समाजका हरेक क्षेत्रमा अगाडि बढ्दै गएको र महिलाहरुमा पनि सार्वजनिक पूर्वाधार विकासको क्षेत्रमा काम गर्ने प्रवृति दिनप्रति दिन विकास हुदै गएको देखिन्छ। वेरोजगार ब्यक्तिहरुको जातिगत विवरण माथी प्रस्तुत Chart देखाइरएको छ।



५. स्थानीय निर्देशक समितिको बैठक

रोजगार सेवा केन्द्रबाट सञ्चालन हुने विभिन्न क्रियाकलाप एवं कार्यक्रमहरुको व्यवस्थित एवं प्रभावकारी रुपमा सञ्चालन गर्न तथा आवश्यक विषयमा नीतिगत सल्लाह, सुझाव, परामर्श एवं निर्देशन गर्न रोजगारीको हक सम्बन्धी ऐनको नियमावली २०७५ मा व्यवस्था बमोजिम आवश्यक पर्दा स्थानीय निर्देशक समितिको बैठक बस्ने गर्दछ।

त्यही अनुरुप आ.व. २०८०/८१ मा तपसिलका मितिमा निर्देशक समितिको बैठक बसी आवश्यक निर्णय गरिएको थियो।

निर्देशक समितिको बैठक: मिति २०८०/११/१९ र २०८०/१२/०४ गते

निर्णयहरु : वडा स्तरीय श्रमको सम्मान तथा श्रमिक सम्मान कार्यक्रमका सम्बन्धमा।
बेरोजगार सूचीकरण तथा रोजगार रणनीति अध्यावधिक सम्बन्धमा।
रोजगार संवाद मञ्च आयोजनमा कार्यक्रम गर्ने।

६. श्रमको सम्मान, राष्ट्रको अभियान कार्यक्रम

नेपालमा जातजातीका आधारमा काम वा पेशाको बाँडफाँट गरिएकोले उपलब्ध आन्तरिक रोजगारीका कतिपय अवसरहरूमा सामाजिक प्रतिष्ठाका कारण युवा श्रमशक्तिहरूलाई आकर्षण गर्न सकिरहेको हुँदैन। सामाजिक प्रतिष्ठा के कारण युवा श्रमशक्तिहरू विभिन्न कष्टहरू सहेर पनि वैदेशिक रोजगारीमा जाने बाध्यता रहेको छ। यसलाई निरुत्साहित गर्न श्रमको सम्मान, राष्ट्रको अभियान रणनीति, २०७८ जारी भई कार्यान्वयनमा रहेको छ। श्रमको सम्मान, राष्ट्रको अभियान कार्यक्रम अन्तर्गत यस रोजगार सेवा केन्द्रले वडा स्तरीय तपसिलका कार्यक्रमहरु सञ्चालन गरिएको थियो।

कुल बजेट: ५०००० खर्च ५००००

छलफल गरिएका विषयवस्तु

- नेपालको संविधानमा श्रम तथा रोजगार सम्बन्धी मौलिक हक तथा राष्ट्रिय नीति
- रोजगारीको हक सम्बन्धी ऐन तथा नियमावलीको संक्षिप्त जानकारी
- प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रम सञ्चालन निर्देशिकाको संक्षिप्त जानकारी
- श्रमको सम्मान, राष्ट्रको अभियान रणनीति, २०७८ का बिषयवस्तुमा जानकारी
- बेरोजगार आवेदन दर्ता सहजीकरण
- श्रमिक सम्मान प्रत्येक वडाबाट सार्वजनिक बिकास निर्माणमा योगदान पुऱ्याए वापत एक – एक जनालाई सम्मान

- रोजगारमूलक सेवा तथा योजनाहरुमा श्रमिक खटनपटज
- श्रमिकका जिज्ञासा का साथै स्थानीय रोजगारीका अवसरका चुनौतीहरुका सम्बन्धमा छलफल

कार्यक्रमको उपलब्धि

श्रमको सम्मान, राष्ट्रको अभियान अन्तर्गत प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रम सम्बन्धी अभिमुखीकरण कार्यक्रमबाट निम्नानुसारका अपेक्षित उपलब्धीहरु हासिल हुनेछन्।

- प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रम सम्बन्धी जानकारी भएको।
- रोजगार सेवा केन्द्रको काम कर्तव्य सम्बन्धी जानकारी भएको।
- नेपालको संविधान, रोजगारीको हक सम्बन्धी ऐन, नियमावली तथा निर्देशिकामा रोजगारी सम्बन्धी भएको व्यवस्थाहरुको बारेमा जानकारी प्राप्त भएको।
- प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रममा वडा कार्यालयको भूमिका बारे स्पष्ट भएको।
- श्रमको सम्मान, राष्ट्रको अभियानको प्रचारप्रसार भएको।

श्रमिक सम्मान कार्यक्रम

श्रम को सम्मान कार्यक्रम अन्तरगत यस रोजगार सेवा केन्द्रले सार्वनजिक बिकास निर्माणमा गत आर्थिक बर्ष यस लालझाडी गाउँपालिका लाई योगदान गरेवापत वडा कार्यालयको सहयोगमा प्रत्येक वडा बाट एक एक जना श्रमिकहरु लाई खादा र कदर प्रत्र सहित सम्मान क्रियाकलाप गरेको थियो। सम्मानित हुने श्रमिकहरुको विवरण तल उल्लेख गरिएको छ।

क्र.स	नाम थर	वडा	सम्मानित योजना
१.	लालमती राना	१	दुर्गा आधारभुत विद्यालयमा २ कोठे भवन निर्माणमा साझेदारी
२.	द्रोपती बोहरा	२	भानु मावि मा ४ कोठे भवन निर्माणमा साझेदारी
३.	पदम सिंह महत	३	सरस्वती मा वि पुरानो संरचना भत्काउने र पुन: निर्माण
४.	भावना बिष्ट कुँवर	४	जनचेतना आ वि जाईजलाको भवन निर्माणमा साझेदारी
५.	सोनु दमाई	५	बाल ज्योति आधारभुत विद्यालयमा ३ कोठे भवन निर्माणमा साझेदारी
६.	ठुम बहादुर चौधरी	६	लालझाडी ६ देखि बेलौरी ९ जोड्ने मार्ग हरियाली मार्गमा ट्रेन्च निर्माण

७. सुरक्षित वैदेशिक रोजगारी कार्यक्रम

देशमा आन्तरिक रोजगारीका अवसर नहुँदा अधिकांश नेपालीको वैदेशिक रोजगारी मा जाने गरेका छन् भने देशनै वैदेशिक रोजगारको पर निर्भरता रहेको छ। यस अर्थमा यस लालझाडी गाउँपालिकाका युवा बेरोजगारहरु पनि रोजगारीको अवसरका खोजीका निम्ती विभिन्न मुलुकमा गएको पाईन्छ। वैदेशिक रोजगारीका जान तयारी गरिरहेका यहाँका बेरोजगारहरु विदेश तथा स्वदेशमा अपनाउनु पर्ने नियम कानुन तथा वर्तमान अवस्थाका सन्दर्भमा जानकारी गराउने उदेश्यले यो कार्यक्रम प्रत्येक वडामा राखिएको थियो।

वैदेशिक रोजगारीलाई मर्यादित सुरक्षित बनाउन नेपाल सरकारले वैदेशिक रोजगारसँग सम्बन्धित महत्त्वपूर्ण ऐन, नियमावली, नीति नियम, मापदण्ड, निर्देशिका तथा कार्यविधिहरू वैदेशिक रोजगार ऐन, २०६४ वैदेशिक रोजगार नियमावली, २०६४ स्थानीय सरकार सञ्चालनका सम्बन्धमा व्यवस्था गर्न बनेको ऐन, २०७४ वैदेशिक रोजगार

नीति, २०६८ जस्ता विभिन्न कानुनी व्यवस्था गरेको छ। यि सबै विषयवस्तुको जनचेतना अभिवृद्धि गर्न रोजगार सेवा केन्द्र बाट सुरक्षित बैदेशिक रोजगारी कार्यक्रम गरिएको थियो। यस कार्यक्रम बाट सबै वडा १४० जम्मा युवाहरुको संलग्ता रहेको थियो।

कुल बजेट: १ लाख, खर्च १ लाख

कार्यक्रममा छलफल भएका विषयवस्तु

- बैदेशिक रोजगारी र लालझाडीको अवस्था
- बैदेशिक रोजगारीको समसामयिक अवस्था
- बैदेशिक रोजगारीको चरणहरु
- बैदेशिक रोजगारी व्यवस्थित गर्न हाल बनेका विद्यमान कानुनहरु
- बैदेशिक रोजगारीमा संलग्न विभिन्न सरकारी तथा गैर-सरकारी सरोकारवालाहरु
- बैदेशिक रोजगारीमा जान पूर्व र पश्चान ध्यान दिनु पर्नेकुराहरु
- व्यक्तिगत तथा पुन: श्रम स्वीकृती
- बैदेशिक रोजगार विभागको Database Feims का सम्बन्धमा
- वैदेशिक रोजगार वोर्डका सेवाहरु कसरी FEWIMS बाट रोजगार सेवा केन्द्रहरु मार्फत प्राप्त गर्न सकिन्छ।

८. कार्यस्थल पूर्व श्रमिक अभिमुखीकरण

हरेक बर्षमा सूचीकृत भएका बेरोजगारहरु रोजगारमूलक योजनमा काम गर्न छनौट भए पश्चात उनीहरुलाई काममा परिचालन गर्न पुर्व सम्बन्धीत योजना सँगको विषयवस्तुहरु को जानकारी गराउन प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रम संचालन तथा व्यवस्थापन निर्देशिकामा दफा ५८ बमोजिम अभिमुखीकरण गर्ने कानुनी व्यवस्था छ। रोजगार सेवा केन्द्रले पनि सोही बमोजिम यस बर्षको मिति २०८०/१०/०७ र ११/२० का दिन वडा नं.१, मिति २०८०/११/१४ का दिन वडा नं.२,मिति २०८०/११/२१ मा वडा नं.५, र मिति २०८०/११/२२ मा वडा नं.४ मा गरि कार्य संचालन भएका सम्पूर्ण वडाहरुमा छनौट भएका बेरोजगार ब्यक्तिहरुलाई लक्षित गरी वडास्तरीय अभिमुखीकरण कार्यक्रम सञ्चालन गरिएकोका थियो।

बजेट ५०००० खर्च ५००००

कार्यक्रममा छलफल भएका विषयवस्तु

- प्रम रोका र युवारुप आयोजना अन्तर्गत छनौट भएका श्रमिकहरुलाई कार्यक्रमको उदेश्य र प्रकृतिका सम्बन्धमा
- सञ्चालन हुने योजनाका प्राविधिक पक्ष
- कामको जिम्मेवारी र कार्य सम्पादन गर्ने विधि वा तरिका
- आवश्यक कागजात, हाजिरी, पारिश्रमिक तथा अन्य सेवा सुविधा
- कार्यस्थल जोखिम र कार्यस्थल सुरक्षाका आधारभुत विषयहरु
- प्राथमिक स्वास्थ्य सँग सम्बन्धित बिषयहरु
- समाजीक सुरक्षा र म्यादी विमा
- कार्यस्थलमा हिंसा आचरण र अनुशासन सम्बन्धी बिषय

९. रोजगार सम्वाद मञ्च

प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रम सञ्चालन निर्देशिका, २०७५ को दफा ४८ र एकीकृत श्रम तथा रोजगार सेवा सञ्चालन सम्बन्धी कार्यविधि, २०८० को दफा २१ मा रोजगार सम्वाद मञ्चको व्यवस्था गरिएको छ। रोजगारीको हक सम्बन्धी नियमावली, २०७५ को नियम २४ बमोजिम लालझाडी गाउँपालिकाले रोजगार सम्वाद मञ्चको सञ्चालन तथा व्यवस्थापन सम्बन्धी कार्यविधि, २०८० तर्जुमा गरि सो बमोजिमका कार्यहरु गर्दै आएको छ। यसबर्ष पनि रोजगारीको क्षेत्रमा रहेका अवसर तथा सम्भावनाको पहिचानका सम्बन्धमा रोजगार संवाद मञ्चको आयोजनमा लालझाडी रोजगार बहस संचालन भएको थियो।

बजेट ३०००० खर्च ३००००

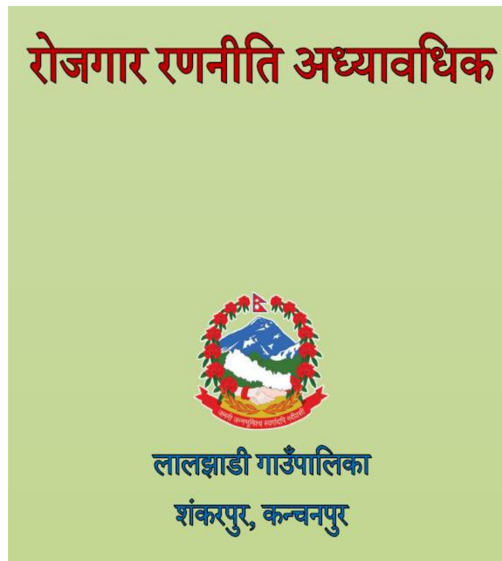
कार्यक्रममा छलफल भएका विषयवस्तु

- संघीय,प्रदेश र स्थानीय सरकार र मातहतका निकायहरूबाट सञ्चालन हुने विकास निर्माण सम्बन्धी कार्यक्रम तथा आयोजनाहरू बीच समन्वय र सहकार्य।
- बेरोजगारीको समस्या समाधान गर्न रोजगारी सिर्जनाका नवीनतम उपाय, ढाँचा तथा विधिहरुमा छलफल।
- बेरोजगारीको समस्यालाई दिगो वा दीर्घकालीन रुपमा समाधान गर्न रोजगारी सम्बन्धी विषयमा आवश्यक नीति, रणनीति, कार्यनीति, योजना तथा कार्यक्रम तर्जुमा गर्न परामर्श दिने तथा सुझाँव।

- स्थानीय तहको जनसांख्यिक विवरण,रोजगारीको अवस्था र रोजगारी सिर्जना हुन सक्ने क्षेत्र तथा संख्या, रोजगारीको सम्भव्यता, सीप विकास,रोजगार गन्तव्यको नक्साङ्कन, आप्रवासन तथा स्वरोजगारमूलक क्रियाकलाप लगायतको विश्लेषण सहितको स्थानीय रोजगार रणनीति तर्जूमा गर्न आवश्यक राय, सल्लाह माग।

१०. स्थानीय तहको रोजगार रणनीति अध्यावधिक र कार्यान्वयन

बढदै गरेको बेरोजगारीको समस्यालाई समाधान गर्न तथा अन्तरिक रोजगारीका पर्याप्त अवसरहरुको कमीका कारण रोजगारीका लागि वैदेशिक रोजगारीमा जाने बाध्यात्मक अवस्थालाई निरुत्साहित गर्न स्थानीय तहभित्रै आन्तरिक रोजगारीका पर्याप्त अवसरहरु सिर्जना गर्न रोजगारीका सम्भावित क्षेत्रहरुको पहिचान गरि आवश्यक्ता अनुसार सीपयुक्त, दक्ष, प्रतिस्पर्धी र क्षमतावान जनशक्ति तयार गरि श्रम बजारमा आपूर्ति गर्ने अभिप्रायले आर्थिक बर्ष २०७९/८० मा यस रोजगार रणनीति तयार गरिएको थियो।



आर्थिक बर्ष २०८०/८१ का लालझाडी रोजगार रणनीतीलाई अझ आवश्यक पर्ने तथ्य तथ्याङ्कलाई लाई बस्तुनिष्ठ बनाइ यस गाउँपालिका स्थानीय निर्देशक समितिको निर्णय बनाई लालझाँडी गाउँपालिकाको रोजगार रणनीय तयार गर्न प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतको सम्योजनमा अन्य विषयगत शाखाका कर्मचारीहरु सम्मलीत समिति तयार गरि स्थानीय रोजगार रणनीत अध्यावधिक गरि कार्यान्वयनका लागि श्रम रोजगारको क्षेत्रमा बजेट बृद्धिका लागि अनुरोध समेत गरिएको थियो।

स्थानीय रोजगारदाता तथ्याङ्क सम्बन्धी गाउँपालिकाको रोसके बाट तथ्याङ्क संकलन भई रणनीति तयार पार्न अझ सहयोग भएको थियो भने सुझाव संकलन कार्यशाला गोष्ठीबाट प्राप्त राय सुझाव र नेपालको संविधान, रोजगारीको हक सम्बन्धी ऐन, कानून, रणनीति आदिमा भएको प्रावधानहरुलाई समेत मध्यनजर गरी रोजगार रणनीतिक अध्यावधिक गरिएको थियो।

प्रस्तुत रणनीति मार्फतको छलफल पश्चात केहि थपघट गरि रणनीतिक योजनालाई अन्तिम रुप दिईएको दिन आवश्यक तयारी गरिएको थियो। आन्तरिक रोजगारी सिर्जनाका लागि रोजगार प्रर्वद्धन गर्न, श्रम बजारको माग बमोजिमको रोजगारमूलक तथा सीपमूलक तालिम सञ्चालन गर्न, रोजगारीका सम्भावना तथा अवसरहरूको पहिचान गर्न, स्वरोजगारका अवसर सम्बन्धी जानकारी उपलब्ध गराउन, स्थानीय तहमा रहेका रोजगारदाताको प्रोफाइल निर्माण गर्न, रोजगार विनिमय सेवा, उद्यमशिलता विकास, सुरक्षित आप्रवासन, वैदेशिक रोजगारीलाई सुरक्षित,

मर्यादित र शोषणमुक्त बनाउन तथा वैदेशिक रोजगारीबाट फर्केका व्यक्तिहरूलाई पुनः एकीकरण लगायतका विषयमा एकीकृत रुपमा सेवा प्रवाह गर्ने उद्देश्य राखेर लालझाडी गाउँपालिकाले रोजगार रणनीतिक योजना अध्यावधिक गरि कार्यान्वयनमा गएको देखिन्छ। रोजगार रणनीतीले तय गरेका बिषयवस्तुमा आवश्यक बजेट बिनियोजन नहुँदा रोजगारीका क्षेत्रका क्रियाकलाप गर्न नसकिएको अवस्था छ। रोजगार रणनीति अध्यावधिक कार्यदलका सदस्यहरुको विवरण तल उल्लेख गरिएको छ।

सि.न.	नाम / थर	पद	शाखा
१	श्री राज बहादुर सार्की	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत	कार्यदल संयोजक
२	श्री शिद्ध राज भट्ट	शिक्षा अधिकृत	शिक्षा युवा तथा खेलकुद कार्यालय
३	श्री केशव दत्त पन्त	रोजगार संयोजक	रोजगार सेवा केन्द्र
४	श्री बैगनाथ चौधरी	इन्जिनीयर	पूर्वाधार शाखा
५	श्री नरेश प्रसाद भट्ट	वरिष्ट उद्यम सहजकर्ता	उद्योग वन तथा वातावरण
६	श्री दशरथ साउँद	कृषि स्नातक	कृषि शाखा
७	श्री बिशन सिंह बिष्ट	प्रा.स.	शहकारी शाखा
८	श्री नयन चौधरी	रोजगार सहायक	रोजगार सेवा केन्द्र
९	श्री प्रभु राज जोशी	सहायक चौथो	शहकारी शाखा

बजेट ५०,०००   खर्च ५०,०००

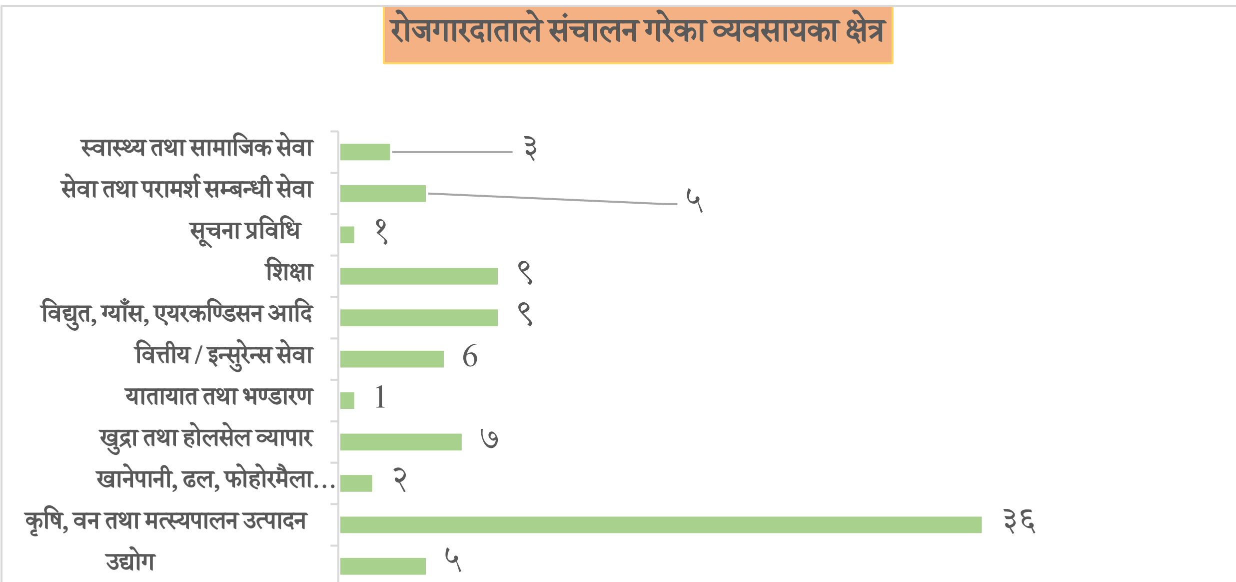
११. स्थानीय रोजगारदाता तथ्याङ्क संकलन

स्थानीय तहमा आर्थिक विकासका गतिविधि लाई बढाउन आवश्यक देखिन्छ तब मात्र स्थानीय तह आफैमा बलियो र आत्मनिर्भर बन्न सक्दछ । यि यस्तै आवस्था लाई मध्यनजर गर्दै लालझाडी गाउँपालिकाको श्रम रोजगार तथा उद्यम वाणिज्य विकास रणनीति तथा कार्यनीति तय गर्न रोजगारदाता तथ्याङ्क आवश्यक थियो।

कृषिमा आधारित पालिका भए पनि शिक्षाको कमी, प्रविधिको उचित प्रयोग, सीप विकासमा क्षमता नहुँदा उत्पादन वृद्धिमा समस्या रहँदा यहाँका कृषि उत्पादनहरुले स्थानीय बजारहरुमा उपलब्धता बाहेक ठूलो बजार सँग प्रतिस्पर्धा गर्न नसकिएको अवस्था छ।

बजेट ५०,०००   खर्च ५०,०००

स्थानीय स्तरमा रहेका रोजगारदाताहरुको तथ्याङ्क संकलन गरी वस्तु स्थिती विश्लेषण विभिन क्षेत्रका उद्यम व्यवसाय र रोजगारी स्वरोजगार गरिरहेका सम्बन्धमा आवश्यक तथ्याङ्क नहुँदा आगामी दिनमा पालिका ले अख्तियार गर्ने रणनीतिमा असर परेको थियो। रोजगार सेवा केन्द्रले सम्पुर्ण वडा कार्यालयहरुको सहयोगमा पालिका बाट एक जना तथ्याङ्क संकलनकर्ता मार्फत आवश्यक तथ्याङ्कहरु संकलित गरेको थियो। यस क्षेत्रका अधिकांश रोजगारदाता साना प्रकृतिका पूँजी प्रविधी र उपयोग पनि उच्च स्तर सम्म गर्न नसिकिएको देखिन्छ। लालझाडी क्षेत्र भित्र संचालन गरेका व्यवसायहरु निम्न लिखित छन् ।



१२. व्यक्तिगत श्रम स्वीकृत, पुन: श्रम स्वीकृति

वैदेशिक रोजगारीलाई व्यवस्थित, सुरक्षित, मर्यादित, भरपर्दो तथा सहज बनाउन मिति २०७९/१२/१६ गतेको नेपाल सरकार (सम्माननीय प्रधानमन्त्री तथा श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्रालय) मन्त्री स्तरीय निर्णय अनुसार मिति २०८० बैशाख १ गते देखि वैदेशिक रोजगारीमा जानेहरु व्यक्तिहरुको व्यक्तिगत श्रम स्वीकृति र पुनः श्रम स्वीकृतिका लागि स्थानीय तहको रोजगार सेवा केन्द्रबाट नै आवेदन गर्ने कार्य हुने भए बमोजिम यस गाउँपालिका अन्तर्गत रहेको रोजगार सेवा केन्द्रबाट पनि आवेदन गर्न सकिने व्यवस्था गरिएको थियो ।

तत् पश्चात रोजगार सेवा केन्द्रबाट श्रम स्वीकृतिमा सहजीकरण गर्ने कार्य शुरुवात भएको थियो। आर्थिक बर्ष २०८०/८१ यस सेवा केन्द्र बाट कुल जम्मा ६ जनालाई श्रम स्वीकृतीमा सहजीकरण तथा श्रम सम्बन्धी विषयमा .१३९ आप्रवासन परामर्श सेवा उपलब्ध गराइएको छ।

आ.व. २०८०/८१ मा यस गाउँपालिका मार्फत पुनः श्रम स्वीकृति लिने व्यक्तिहरुको विवरण यस प्रकार रहेको छ।

अन्तिम श्रम स्वीकृत सम्बन्धी विवरण						
सि.न	नाम थर	पासपोर्ट नं.	ठेगाना	प्रस्थान भएको देश	श्रम स्वीकृत प्रकार	कैफियत
१	आसरे राना	7993034	वडा नं. ४	Saudi Arabia	पुनः श्रम स्वीकृति	स्वीकृत
२	जितेश राना	111919773	वडा नं. ४	Saudi Arabia	पुनः श्रम स्वीकृति	स्वीकृत
३	लौटन डगौरा	PA1697347	वडा नं. ४	Saudi Arabia	पुनः श्रम स्वीकृति	स्वीकृत
४	रञ्जित गिरी	11881937	वडा नं. ४	Saudi Arabia	पुनः श्रम स्वीकृति	स्वीकृत
५	सुरेश राना	10090102	वडा नं. ४	Saudi Arabia	पुनः श्रम स्वीकृति	स्वीकृत
६	मुकेश राना	1236085	वडा नं. ४	Qatar	पुनः श्रम स्वीकृति	स्वीकृत

१३. दक्ष जनशक्ती तथ्याङ्क संकलन

लालझाडी गाउँपालिका भित्रका दक्ष व्यक्तिहरुको सूची तयार गरि आगामी आ.व.२०८१/८२ का लागि स्थानीय जनशक्ति उपयोगका सम्बन्धमा नीति तथा कार्यक्रम तय गर्नु पर्ने उदेश्यका साथ यस गाउँपालिकामा स्थायी बसोबास भई आवश्यक योग्यता पुगेका ईच्छुक व्यक्तिहरुले आफुले हासिल गरेको सीप र कार्य अनुभव सम्बन्धी विवरण खुलाई सम्बन्धीत वडामा कार्यालयमा गई सूचीकृत हुन वा गाउँपालिकाको रोजगार सेवा केन्द्रमा निवेदन पेश गर्न हुन भनी सर्वसधारण का लागि प्रकाशन गरिएको थियो।

दक्ष जनशक्तीको परिभाषा सँग सम्बन्धीत कुनै कानुनी आधार नभए पनि कुनै काम निरन्तर देखि गर्दै आएको साथै सीप क्षमता बिकास कुनै सहयोगबाट प्राप्त गरेको व्यक्तिलाई दक्ष ब्यक्ति मान्दा १५ दिनको अविधि कुल १२५ जना दक्ष जनशक्ति आवेदन परेको थियो जसमध्ये १७ वटा आवेदन डकर्मी दशजनशक्ती देखिन्छ। यी बाहेक कृषि,कारपेन्टर, मोटर साईकल मर्मत, Electrical engineering, सिलाई कटाई, हाउस वायरिङ् आदि जस्ता क्षेत्रमा दक्षता हासिल गरेका

जनशक्ती रहे पनि स्थानीय स्तरमा रोजगारका अवसर संकुचन हुँदा यसले आप्रवासनलाई मदत गरेको देखिन्छ।दक्ष जनशक्तीलाई स्थानीय अवसरमा परिचालन गर्न र बेरोजगार रहेका दक्ष व्यक्तीहरुलाई श्रम बजारमा पहुँचमा सहयोग तथा परार्मश दिने उदेश्यले तथ्याङ्क संकलन गरिएको थियो ।

१४. रोजगार मूलक योजना

रोजगारीको हक सम्बन्धी धारा ३३ तथा रोजगारीको हक सम्बन्धी ऐन २०७५ र नियमावली २०७५ बमोजिम हरेक बर्ष फागुन महिना भरि न्यूनतम रोजगारीका लागि बेरोजगार आवेदन माग गर्ने कानुनी व्यवस्था र सो बमोजिम विभिन्न बेरोजगारी छनौट सूची मापदण्ड बमोजिम कार्यपालिका बाट स्वीकृत भएका बेरोजगारहरुलाई रोजगारमूलक योजना संचालन गर्नु पर्ने व्यवस्था रहेको छ।

हाल नेपाल सरकार बाट संचालित प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रम तथा युवा रोजगारीका लागि रुपान्तरण पहल योजना ले आम सर्वसाधारणको जीवनमा श्रम बजारको पहुँचका सहयोगका साथै संविधानको मौलिक हकको रहेको रोजगारीको हक सम्बन्धी ऐन २०७५ लाई कार्यान्वयन गर्न ल्याइएको को यी कार्यक्रम को स्रोत बाट न्यूनतम रोजगारी उपलब्ध गराउँदै आएको छ । यति मात्र नभई रोजगार सेवा केन्द्रमा सूचीकृत बेरोजगारहरुलाई आवश्यकताका आधारमा विभिन्न योजनामा समेटि नागरिकको मौलिक हक लाई कार्यान्वयन गर्दै लगिएको छ। आ.व. २०८०/८१ मा यस रोजगार सेवा केन्द्र बाट विभिन्न स्रोतमा संचालन भएको योजना रोजगारीको विस्तृत विवरण तल उल्लेख गरिएको छ।

प्रम रोका स्रोत: (नेपाल सरकार शर्शत अनुदान मार्फत)

क्र. सं.	वडा नं.	आयोजनाको नाम	बजेट	खर्च	संलग्न श्रमिक	रोजगारीका(दिन)
१	१	लालझाडी सब-डिभिजन बन सुख्खडघाट देखिको सडकमा स्तरोन्नती माटो पटान	४०५०००.००	४००८००.००	२०	६००
२	२	बागबानी टोलमा रहेका बाटो पटान	१०९५५१२.००	९,३५,२००	२०	१४००
३	४	डाङाजाईका विभिन्न साना रोड मर्मत	१८२४०७.००	१८२४०७.००	७	२७३
४	४	आधारभुत स्वास्थ्य केन्द्रमा बगैंचा निर्माण	२६८६९५.२६	२६४१९४.००	७	३९९
५	५	तटबन्ध निर्माण तथा मर्मत सम्बन्धी कार्य	३०५६८४.९३	२,९५,२५६	१३	४४२
६	६	रामेश्वर मा वि को दुई कोठे भवन मर्मत	७९७७६.७७	७९४९२	७	११९
७	६	अधुरो शिव मन्दिर निर्माण	१४७६५१.६१	१४५६२०	७	२१८

युवा रुप स्रोत: (आइ.डी.ए./ विश्व बैंकको सहुलियत पुर्ण ऋण)

क्र. सं.	वडा नं.	आयोजनाको नाम	बजेट	खर्च	संलग्न श्रमिक	रोजगारीका(दिन)
१	१	भक्खुघाट देखि मिल बुझिया मार्ग मिटर माटो भरान	६९२० ४३	६८८० ४०	१०	१००
२	१	डाँडा बिचवा ढुकरी कुइया मार्ग माटो भरान	९८८६ ३३	९८१९ ६०	१५	९८
३	४	बैजनाथ आधारभुत विद्यालयको अधुरो भवन निर्माणमा ज्यालादारीमा साझेदारी	४४६० ७६	३३०६ ६०	६	७०

१५. आयोजनाको अनुगमन तथा मूल्याङ्कन

प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रम अन्तर्गत सञ्चालित युवा रोजगारीका लागि रुपान्तरण पहल आयोजना तथा प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रम अन्तर्गतका आयोजनाहरु सञ्चालनको क्रममा यस गाउँपालिका अनुगमन समिति संयोजक गाउँपालिका उपाध्यक्षको नेतृत्वमा प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत, रोजगार संयोजक, योजना शाखा, पूर्वाधार शाखा तथा प्राविधिक सहित, प्रमुख तथा वडा अध्यक्ष द्वारा अनुगमन गर्ने गरिएको छ।

अनुगमनको क्रममा हरेक आयोजनाको लागत अनुसार काम भए नभएको भन्ने हेर्ने, जाँच गर्ने गरिएको, श्रमिकहरु आयोजना स्थलमा समयमा कार्यस्थलमा आउने नआउने बारे सोधपुछ गरिएको, आयोजनाको काम नियमित हुने गरेको हो वा होईन, आयोजना सञ्चालनमा कुनै कठिनाई रहे नरहेको आदि कुराहरुको वारेमा श्रमिक, लाभग्राही तथा सरोकारवालाहरु सँग सोधपुछको साथै आयोजनाको इस्टिमेट अनुसारको काम भए नभएको अनुगमन गर्ने गरिएको थियो। अनगुमनको क्रममा देखिएका सकारात्मक पक्षहरु तथा सुझावहरु निम्नानुसार रहेका छन ।

सकारात्मक पक्ष

- रोजगारीमा खटिएको बेरोजगार व्यक्तिहरुले समय र श्रमको अधिकतम उपयोग गरी सार्वजनिक पूर्वाधारहरुको मर्मत सम्भारको काम गरी पूर्वाधारहरुलाई मजबुत बनाइएको ।
- आयोजना स्थलमा श्रमिकको स्वास्थ्य सुरक्षा सामग्री, प्राथमिक उपचारको सामग्रीहरुको व्यवस्था गरिएको ।
- वडाको मुख्य कृषि सडक लगायत अन्य सडकहरुलाई ट्र्याक खोलि स्तरोन्नती गरिएको ।
- आधारभुत स्वास्थ्य केन्द्रमा बगैंचा निर्माण गरि वातावरणमैत्री हराभरा बनाउनु सहयोग पुगेको ।
- आयोजना अवधिमा कुल ६४४३ रोजगार दिनको रोजगारी सृजना भएको ।
- न्यूनतम रोजगारीमा संलग्न भएका ८४ श्रमिकहरुले कुल जम्मा रु. ४३,०३,५९० पारिश्रमिक आफ्नै गाउँमै प्राप्त गरि जीवनस्तरमा संचालनमा सहजता भएको ।
- प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रम अन्तर्गत आयोजनाहरु बेरोजगार ब्यक्तिहरुको लागि वास्तविक रोजगारी दिने कार्यक्रम रहेको बुझाई जसमध्ये अधिकाशं योजनाहरुमा महिलाको प्रतिनिधित्व को वर्चश्व रहेको देखिन्छ, जसमा जम्मा कुल परुष १७ महिला ६७ भन्ने संलग्न भइ रहि कार्य सम्पन्न गरिएको ।
- स्थानीय स्तरमै प्राप्त जनशक्ति प्रयोग गरि बिकासका कार्यहरु गर्दा बढी अपन्त्व हुने बुझाइ रहेको।

- श्रमिकले काम वापतको पाउने पारिश्रमिक नपाउने ढिला हुने , विभिन्न हिंसा शोषण नहुने बुझाइ रहेको।
- समान कामका लागि समान ज्याला प्राप्त हुँदा कार्यप्रति श्रमको सम्मान गर्ने दृष्टिकोण वृद्धि भएको ।
- श्रमिकहरुको बैंक खाता मार्फत ज्याला रकम भुक्तानी हुदाँ वित्तीय पहुँचमा वृद्धि भएको ।

अनुगमनको निश्कर्ष

यस लालझाडी गाउँपालिका संचालित प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रम र युवा रोजगारीका लागि रुपान्तरण पहल आयोजना सन्तोषजनक रहेको र डिजाइन ईस्टिमेट अनुसार नै काम भई श्रमिकहरुको ज्याला भुक्तानीको लागि बैंक खाता खोल्न लगाई श्रमिकहरुको ज्याला वापतको रकम बैंकबाट भुक्तानी गरिने भएकोले यो कार्यक्रम पारदर्शी र प्रभावकारी हुनुका साथै बादविवाद गुनासाहरु कार्यालयमा आउने गरेको छैन्।

१६. कार्यक्रमका मुख्य उपलब्धीहरु

नागरिकहरुको मौलिक हकको रुपमा रहेको रोजगारीको हकलाई कार्यान्वयन गर्न सञ्चालित कार्यक्रम हो प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रम। यस कार्यक्रम मार्फत न्यूनतम रोजगारीको प्रत्याभूतिको काम गरिन्छ । रोजगारीमा संलग्न हुन नपाएका वेरोजगार ब्यक्तिहरुको जीवन निर्वाह गर्न उनीहरुलाई न्यूनतम रोजगारीको मार्फत कम्तीमा पनि १०० दिनको रोजगारी स्थानीय स्तर मै उपलब्ध गराउने गरिन्छ। शुरु-शुरुमा यो कार्यक्रम मार्फत बेरोजगार ब्यक्तिहरुले बेरोजगार भत्ता पाउने भन्ने बुझाई रहेकोमा हाल सो धारणामा समेत परिवर्तन आएको छ ।

- आ.व. २०७९/८० मा न्यूनतम रोजगारीमा आबद्ध हुन कुल ५३५ जना वेरोजगार व्यक्तिहरुले निवेदन दिएकोमा तोकिएको लक्ष्य अनुसार कुल ८४ जनाले औसतमा अधिकतम ७७ दिनको रोजगारी प्राप्त गरेका छन् ।
- बेरोजगार व्यक्तिहरुको लगत संकलन गरिएको ।
- न्यूनतम रोजगारको प्रत्याभूती गर्न कुल १० वटा आयोजना सञ्चालन गरिएको ।
- कुल ६४४३ दिनको रोजगारी सृजना भएको ।
- श्रमको सम्मान, राष्ट्रको अभियान कार्यक्रम मार्फत श्रम तथा रोजगारीको हक, प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रम लगायत रोजगारी सम्बन्धी अन्य विषयवस्तुहरुको जानकारी गराईएको ।
- रोजगार सम्वाद मञ्चको आयोजनामा पहिलो पटक लालझाडी रोजगार बहस कार्यक्रम सम्पन्न भएको छ।
- स्थानीय रोजगार रणनीतिक योजना तर्जुमा गरि सो बमोजिमका नीति कार्यक्रमहरु भइरहेको ।
- वैदेशिक रोजगारीलाई सुरक्षित,व्यवस्थीत तथा मर्यादित बनाउन वडा स्तरमा युवाहरुमा सूचना प्रवाह गरिएको।
- सार्वजनिक पूर्वाधारहरुको मर्मत सम्भार, सडक विस्तारिकरण, वातावरण प्रर्वद्धन, यतायात, नदी नियन्त्रणमा तथा विपद जोखिम कम गर्न महत्वपूर्ण योगदान गरिएको ।

१७. कार्यक्रमका अवसरहरु

यस गाउँपालिकामा सञ्चालित प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रमवाट रोजगारीका क्षेत्रमा विभिन्न अवसरहरुको सृजना भएको छ । आगामी दिनहरुमा यस कार्यक्रममा देखिएका समस्या, चुनौती र जटिलताहरुलाई समय मै समाधान गर्दै आन्तरिक रोजगारीका अवसरहरु सृजना एवं प्रवर्द्धन गरी अवसरहरुलाई साकार पार्न सकिन्छ । देखिएका अवसरहरुलाई बुँदागत रुपमा तल प्रस्तुत गरिएको छ ।

- न्यूनतम रोजगारीको प्रत्याभूतिको लागि प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रम सञ्चालन हुनु।
- रोजगारदाता र वेरोजगार व्यक्तिहरुको सहजता रोजगार सेवा केन्द्र मार्फत रोजगार विनिमय सेवा सञ्चालनको लागि आधार तयार हुदै जानु।
- कार्यक्रमले महिलालाई रोजगारीमा सलग्न हुँदा आत्मनिर्भर र महिलाको गरि खाने सोच विकास हुदैँ गएको ।
- महिलाहरुलाई रोजगारीमा आकर्षित गर्न तयारी क्लवको व्यवस्था हुनु।
- बेरोजगार युवाहरुलाई स्थानीय स्तर मै रोजगारीमा पदस्थापनका लागि श्रम बजारको मागका आधारमा सीप विकास तालिम सञ्चालन हुने व्यवस्था हुनु ।
- श्रम प्रति सम्मान अभिवृद्धि गर्न श्रमको सम्मान, राष्ट्रको अभियान कार्यक्रम सञ्चालन हुनु ।
- रोजगारीको क्षेत्रमा देखिएका समस्याहरुको निदान एवं रोजगारी सृजनाका विधिहरु विकास गर्न रोजगार सम्वाद मञ्चको गठन भई निरन्तर कार्यक्रम गर्दै जानु ।
- आन्तरिक रोजगारीका अवसरहरुको सृजना एवं प्रवर्द्धन गर्न, रोजगार सम्बद्ध सेवाहरुको नक्सांकन गर्न, सीप तथा क्षमता विकास गर्न र रोजगार सम्बन्धी सेवाहरुलाई एकीकृत रुपमा प्रवाह गर्ने अभिप्रायले स्थानीय रोजगार रणनीतिक योजना तर्जुमा भइ कार्यान्वयनमा रहनु।
- व्यक्तिगत श्रम तथा पुनः श्रम स्वीकृति सम्बन्धी सेवा स्थानीय तहबाट शुरु हुनु ।
- बाल श्रम तथा श्रम जन्य सँग सम्बन्धीत सबै सेवाहरु रोजगार सेवा केन्द्र बाट शुरु हुनु ।
- बैदेशिक रोजगार बोर्डले प्रवाह गर्ने लोक कल्याणकारी सेवाहरु रोजगार सेवा केन्द्र बाटै शुरु हुनु ।
- न्यूनतम् पारिश्रमिकको कानूनी व्यवस्था हुनु।

१८. कार्यक्रमका चुनौतीहरु

लालझाडी गाउँपालिकामा संचालित प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रमलाई आगामी दिनमा थप व्यवस्थित एवं प्रभावकारी रुपमा सञ्चालन गर्न आवश्यक औजार, उपकरण तथा निर्माण सामग्री र कन्टेनजेन्सी वापतको बजेट व्यवस्थापन गर्न, स्थानीय तहको लागत साझेदारीको अभाव हुनु, रोजगार सेवा केन्द्रलाई सक्षम र सबल बनाउनु, विभिन्न सरोकारवालहरुसंग समन्वय र सहकार्यको कमी हुनु, प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रम अन्तर्गतका आयोजना सञ्चालनका लागि छुट्टै प्राविधिक नर्म्स (Norms) नहुनु आदि मुख्य चुनौतीको रुपमा रहेको देखिन्छ।

१९. सल्लाह र सुझावहरु

रोजगार सेवा केन्द्रबाट सञ्चालन हुने प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रम लगायत अन्य कार्यक्रमहरुलाई आगामी दिनमा थप प्रभावकारी रुपमा सञ्चालन गर्न निम्न सुझावहरु यस प्रकार रहेको छ ।

- निजी, सहकारी तथा गैर सरकारी क्षेत्रसँग समन्वय र सहकार्य गरी विभिन्न क्षेत्रहरूमा थप रोजगारीका अवसरहरू सिर्जना गर्नु पर्ने,
- श्रमिकमा हुने क्षमता तथा सीप अभावका कारणले श्रम बजारमा दक्ष श्रमिकको माग र आपूर्ति बिचको अन्तरलाई कम गर्न रोजगारी सृजना हुन सक्ने क्षेत्रको पहिचान गरी सो क्षेत्रमा चाहिने आवश्यक दक्ष जनशक्ति तयार गरी श्रम बजारमा आपूर्ति गर्नु पर्ने ।
- प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रमलाई प्रभावकारी र परिणाममुखी रूपमा सञ्चालन गर्न स्थानीय तहले यस कार्यक्रम प्रति अपनत्ववोध गर्नु पर्ने ।
- अन्य निकायहरूबाट सञ्चालन हुने व्यावसायिक तथा सीपमूलक तालिमहरूमा रोजगार सेवा केन्द्रमा सूचिकृत बेरोजगारहरूलाई पहिलो प्राथमिकता दिने वा केही प्रतिशत सूचिकृत बेरोजगारहरूको लागि छुट्ट्याउने गरी नीतिगत व्यवस्था हुनु पर्ने ।
- सङ्घ, प्रदेश र स्थानीय सरकारहरूबाट रु. एक करोडसम्म लागत अनुमान भएका आयोजनाहरू सञ्चालन गर्दा प्राविधिक दृष्टिकोणबाट मेसिनको प्रयोग नगरी सम्भव नहुने भनी तोकिएको प्राविधिक टोलीले सिफारिस गरेको खण्डमा बाहेक सबै आयोजनाहरूमा श्रमिकको उपलब्धता भएसम्म श्रममूलक प्रविधिको प्रयोग गर्नु पर्ने कानुनी व्यवस्था रहेकोले सोको कडाई गर्नु पर्ने ।
- गरिबी तथा बेरोजगारी अन्तर सम्बन्धित विषय भएकोले गरिबी तथा विपन्न वर्गको पहिचान गर्ने काम रोजगार सेवा केन्द्रले तय गरेको रोजगार रणनीति कार्यान्वयनका लागि आवश्यक बजेट बिनियोजन गर्नु पर्ने।

२०. वित्तीय प्रगति

यस गाउँपालिका मा युवा रोजगारीका लागि रुपान्तरण पहल परियोजना सञ्चालन गर्न रु. २२,८९,०००.०० (रु. बाइस लाख उनानब्बे हजार मात्र), कामका लागि पारिश्रमिकमा आधारित सामुदायिक आयोजना सञ्चालन गर्न रु. २३,२२,०००.०० (रु. तेइस लाख बाइस हजार मात्र) बजेट प्राप्त भएको थियो। उल्लेखित कुल वजेट ४६,११,०००.०० (रु. छयालिस लाख एघार हजार मात्र) मध्ये आयोजना सञ्चालनमा खर्च ४३,०३,५९० (रु. त्रिचालिस लाख तीन हजार पाँच सय नब्बे मात्र) अर्थात ९३.३३ प्रतिशत भएको छ। भने उल्लेखित वजेट मध्ये कार्यविधिले निर्धारण गरे अनुसार नै शत् प्रतिशत वजेट रकम श्रमिकको ज्यालामा खर्च भएको थियो।

२१. सामाजिक र आर्थिक प्रभाव

यस कार्यक्रममा काम गर्ने बेरोजगार व्यक्तिहरुको आयमा वृद्धि भई जीवनस्तरमा सुधार भएको छ। गाउँमै प्राप्त रोजगारीले ऋण लिनु परेको छैन्, साहु ,भलमन्सा, चाकरकोमा जानु परेको छैन्, दैनिकी चलाउनमा सहजता ल्याएको देखिन्छ।घरको काम धन्दा सकेर अन्यमा काम गर्न पनि सहज भएको छ। बालबच्चालाई पढाउन, ओखती मूलो गर्न र घरको खर्च जुटाउन सजिलो भएको छ । विगतमा श्रीमान एक्लैको कमाईले घर व्यवहार चलाउन मुस्किल हुने गरेको अवस्था थियो।

रोजगारीको सिलसिलामा भारतको हिमाञ्चल, गुजरात, उत्तराखण्ड, उत्तरप्रदेश तथा भारतका विभिन्न शहरहरुमा मौसमी तथा लामो अवधिका लागि वैदेशिक रोजगारीमा जानु पर्ने बाध्यात्मक अवस्था अहिले पनि रहि आएको देखिन्छ। तथापि महिलाहरुको सन्दर्भमा भने रोजगारीका लागि बाहिर जाने अवस्थामा न्यून रहेकोछ । गाउँघर मै रोजगारी प्राप्त हुने र महिला समेत संलग्न हुन पाउँने, समान ज्याला समयमै प्राप्ति हुने हुँदा पारिवारिक सम्बन्ध पनि बलियो भएको छ। छोराछोरीको विद्यालय शिक्षालाई पनि निरन्तरता दिन पाइएको अवस्था छ।

आफ्नो गाउँको विकासमा हातेमालो गर्न पाएका श्रमिकहरु समेत खुसी रहेका छन् । समान काम गरे वापत समान ज्याला पाईन्छ, पुरुष र महिला बीचको ज्यालामा विभेद छैन। ज्याला रकम बैंक खाता मार्फत भुक्तानी हुँदा काम रकम खाता जाने भए हुँदा ठेकेदार सँग हैरानी, ठगीमा पर्ने, पैसा चोरिने, खोस्ने,हराउने अथवा अरु अन्य कैयौ समस्याबाट छुटकारा का साथै सम्बन्धीत साहुँबाट अनावश्यक हिंसा हुन बाट बचेका देखिन्छ, बचत गरि खर्च गर्ने बानीको विकास भएको देखिन्छ । अतः यस कार्यक्रमले गाउँठाउँ मै रोजगारी, समान काम गरे वापत समान ज्याल, रोजगारीमा महिला र पुरुष बीचको विभेदको अन्त्य, गाउँठाउँको विकासमा सहभागी हुने अवसर, काम प्रति सम्मान गर्ने बानीको विकास, बैंकिङ्ग पहुँच जस्ता कैयौ सकारात्मक कुराहरुको माध्यमबाट सशक्तिकरण गर्ने गरेको छ। समाजमा रहेका गरिब तथा अति विपन्नकाहरुका लागि एउटा महत्वपूर्ण कार्यक्रम रहेको पाईन्छ।

२२. रोजगारमूलक योजनाहररुमा खर्च विवरण

डाँडा बिचवा ढुकरी कुइया मार्ग माटो भरान, वडा नं. १					*स्रोत: विश्व बैंक (आइ.डि.ए.)*	
क्र.स.	लाभग्राहीको नाम	नागरिकता नं.	लाभग्राही परिचयपत्र नं.	उमेर	रोजगारीमा संलग्न रोजगारीको दिन	कुल ज्याला
१	भजोरा राना	२४४२१८०	7090675019031	४३	९८	६५४६४
२	राम कुमारी राना	७५२०११-६७२	709067506721	५०	९८	६५४६४
३	कुसुम चौधरी	७५२०११-६१७	7090675015441	३०	९८	६५४६४
४	राज कुमार वडायक	७५२०११-११५	7090675018951	४१	९८	६५४६४
५	लालमती राना	७५२०११-६०९६	7090675018881	२८	९८	६५४६४
६	बरन लाल राना	५६९११७६	7090675018871	५२	९८	६५४६४
७	महेश चौधरी	७९४-०५९-०६०	7090675018701	४१	९८	६५४६४
८	स्याम लाल चौधरी	२९०१-१९	7090675018931	५७	९८	६५४६४
९	दया राम चौधरी	२२२	7090675019011	४६	९८	६५४६४
१०	करन सिंह राना	१७७०७८	7090675018781	३६	९८	६५४६४
११	मनिषा चौधरी	६७-०१-७०-०७७२७	7090675015451	२९	९८	६५४६४

१२	गिता चौधरी	७५२०११-६१८५	7090675018831	३५	९८	६५४६४
१३	जानकी देवी चौधरी	७५३०११-१४१५	7090675014541	३८	९८	६५४६४
१४	घुमवती राना	७५२०१८-२७०	7090675010192	५२	९८	६५४६४
१५	बिट्टा राना	७५२०११-१५९	7090675010201	४३	९८	६५४६४
	जम्मा				१४७०	९८१९६०

भक्खुघाट देखि मिल बुझिया मार्ग मिटर माटो भरान, वडा नं. १ *स्रोत: विश्व बैंक (आइ.डि.ए.)*						
क्र.स.	लाभग्राहीको नाम	नागरिकता नं.	लाभग्राही परिचयपत्र नं.	उमेर	रोजगारीमा संलग्न रोजगारीको दिन	कुल ज्याला
१	किशोर राना	१७९१२६	७०९०६७५०१८८०१	३९	१००	६६८००
२	निरासो राना	७५३०११-१५०६	७०९०६७५०१८७९१	३९	१००	६६८००
३	बल्दीया राना	७५२०११-६१११	७०९०६७५०१०१४१	३७	१००	६६८००
४	रामकली राना	७५३०११-११९९	७०९०६७५०१८७४१	४४	१००	६६८००
५	लालमती राना	७५३०११-१४५२	७०९०६७५०१५०५१	३५	१००	६६८००
६	रमिता राना	७५२०११-६७३०	७०९०६७५०१५०११	३०	१००	६६८००
७	दरवारी राना	७५३००६-१५८७	७०९०६७५०१८९०१	३५	१००	६६८००
८	फुलमती चौधरी	७५-०२-७७-००९४९	७०९०६७५०१८९८१	३४	१००	६६८००
९	रुपा चौधरी	७५३०१८-९०७	७०९०६७५०१८९७१	३७	१००	६६८००
१०	निर्मला राना	७५२०११-६४१०	७०९०६७५०१८९११	२९	१००	६६८००
११	राम कुमारी राना	७५२०११-६७२	७०९०६७५०६७२१	५०	२	१३३६
१२	घुमवती राना	७५२०१८-२७०	७०९०६७५०१०१९२	५२	२	१३३६
१३	बिट्टा राना	७५२०११-१५९	७०९०६७५०१०२०१	४३	२	१३३६
१४	जानकी देवी चौधरी	७५३०११-१४१५	७०९०६७५०१४५४१	३८	२	१३३६
१५	कुसुम चौधरी	७५२०११-६१७	७०९०६७५०१५४४१	३०	२	१३३६
१६	मनिषा चौधरी	६७-०१-७०-०७७२७	७०९०६७५०१५४५१	२९	२	१३३६
१७	महेश चौधरी	७९४-०५९-०६०	७०९०६७५०१८७०१	४१	२	१३३६
१८	करन सिंह राना	१७७०७८	७०९०६७५०१८७८१	३६	२	१३३६

१९	गिता चौधरी	७५२०११-६१८५	७०९०६७५०१८८३१	३५	२	१३३६
२०	बरन लाल राना	५६९११७६	७०९०६७५०१८८७१	५२	२	१३३६
२१	लालमती राना	७५२०११-६०९६	७०९०६७५०१८८८१	२८	२	१३३६
२२	स्याम लाल चौधरी	२९०१-१९	७०९०६७५०१८९३१	५७	२	१३३६
२३	राज कुमार वडायक	७५२०११-११५	७०९०६७५०१८९५१	४१	२	१३३६
२४	दया राम चौधरी	२२२	७०९०६७५०१९०११	४६	२	१३३६
२५	भजोरा राना	२४४२१८०	७०९०६७५०१९०३१	४३	२	१३३६
	जम्मा				१०३०	६८८०४०

बागबानी टोलमा रहेका बाटो पटान, वडा नं. २				*स्रोत: नेपाल सरकार (प्रम.रो.का)*		
क्र.स.	लाभग्राहीको नाम	नागरिकता नं.	लाभग्राही परिचयपत्र नं.	उमेर	रोजगारीमा संलग्न रोजगारीको दिन	कुल ज्याला
१	राम भरोसे राना	५७०-०५८-०५९	७०९०६७५०४९३३	४२	७०	४६७६०
२	रञ्जिता देवी राना	७५३०१७-३३७	७०९०६७५०५३९१	३८	७०	४६७६०
३	हिरा राना	७५१०१७-५६९	७०९०६७५०१९४३१	३३	७०	४६७६०
४	उमा चौधरी	७५३०१७-४९९	७०९०६७५०५६१	३३	७०	४६७६०
५	फुलमती राना	४७८-०६०-०६१	७०९०६७५०१९४९१	३८	७०	४६७६०
६	पार्वती राना	७५-०१-७६-०९५३२	७०९०६७५०१९४५१	२६	७०	४६७६०
७	लालमति चौधरी	७५३०१७-१२१	७०९०६७५०५५८१	३९	७०	४६७६०
८	सोबरन देवी राना	७५३०१७-३८४	७०९०६७५०९६२३	४८	७०	४६७६०
९	गणेश चौधरी	७५२०१७-५१७	७०९०६७५०१९२११	३०	७०	४६७६०
१०	सग्गो देवी डगौरा	७५२०१७-५७९७	७०९०६७५०७२१	२९	७०	४६७६०
११	पौटी राना	७५३००३-२०३९	७०९०६७५०१९२३१	३६	७०	४६७६०
१२	उमेश राना	७५१०१७-६१३	७०९०६७५०१९३५१	२९	७०	४६७६०
१३	माया राना	७५-०२-७४०-२५९	७०९०६७५०१३६५१	३०	७०	४६७६०
१४	सन्त कुमारी राना	७५३०१७-३५१	७०९०६७५०५७१	४०	७०	४६७६०
१५	जानकी चौधरी	७५-०२-७४-०३०६६	७०९०६७५०१९२४१	३५	७०	४६७६०
१६	लाल बहादुर राना	७५३०१७-३६	७०९०६७५०१९४४१	३६	७०	४६७६०

१७	सागर देवी राना	७५३०१७-११८	७०९०६७५०१९३०१	४६	७०	४६७६०
१८	सुशिला राना	७५-०२-७७-०२१२८	७०९०६७५०१९१३२	२६	७०	४६७६०
१९	गिता चौधरी	७५२०१७-१११	७०९०६७५०१९१५१	३४	७०	४६७६०
२०	राधिका राना	७५२०२०-१४२४	७०९०६७५०१३७५१	२९	७०	४६७६०
जम्मा					**१४००**	**९३५२००**

आधारभुत स्वास्थ्य केन्द्रमा बगैंचा निर्माण, वडा नं. ४ *स्रोत: नेपाल सरकार (प्रम.रो.का)*

क्र.स.	लाभग्राहीको नाम	नागरिकता नं.	लाभग्राही परिचयपत्र नं.	उमेर	रोजगारीमा संलग्न रोजगारीको दिन	कुल ज्याला
१	पुजा चौधरी	७५-०१-७८-०३९६९	७०९०६७५०२०३९१	१९	५६.५	३७७४२
२	समुन्दर राना	७५१००६-४५२	७०९०६७५०२०१११	२९	५६.५	३७७४२
३	कविता सुनहा	७५-०१-७८-०६३६४	७०९०६७५०२००५१	३६	५६.५	३७७४२
४	कल्पना चौधरी राना	७५-०१-७६-१००१९	७०९०६७५०९१७१	२६	५६.५	३७७४२
५	सुकराम चौधरी	७५१०१३	७०९०६७५०२१३९१	३१	५६.५	३७७४२
६	सरिता कुमारी राना	७५-०१-७६-११११८	७०९०६७५०८७४१	२८	५६.५	३७७४२
७	राज कुमारी राना	७५-०१-६८-०००० ६	७०९०६७५०२०८५१	३७	५६.५	३७७४२
	जम्मा				**३९५.५**	**२६४१९४**

बैजनाथ आधारभुत विद्यालयको अधुरो भवन निर्माणमा साझेदारी, वडा नं. ४ *स्रोत: विश्व बैंक (आइ.डि.ए.)*

क्र.स.	लाभग्राहीको नाम	नागरिकता नं.	लाभग्राही परिचयपत्र नं.	उमेर	रोजगारीमा संलग्न रोजगारीको दिन	कुल ज्याला
१	पदम सिंह ऐर	५४४२७६५७	७०९०६७५०१३२९१	४३	८५	५६७८०
२	कलावती चौधरी	७५-०१-७७-०७०४७	७०९०६७५०२०८७१	३९	८२	५४७७६
३	छोटी राना	७५-०१-०११४९	७०९०६७५०२०५५१	३१	८२	५४७७६

४	सावित्री राना	७५-०१-६९-०२५४४	७०९०६७५०८४९१	२८	८२	५४७७६
५	जानकी राना	७५-०१-७४-१२०२२	७०९०६७५०२००६१	३४	८२	५४७७६
६	प्रविना राना	७५-०१-७५-०४२८०	७०९०६७५०२०१४५	२२	८२	५४७७६
जम्मा					४९५	३३०६६०

डाङाजाईका विभिन्न साना रोड मर्मत , वडा नं. ४ *स्रोत: नेपाल सरकार (प्रम.रो.का)*

क्र.स.	लाभग्राहीको नाम	नागरिकता नं.	लाभग्राही परिचयपत्र नं.	उमेर	रोजगारीमा संलग्न रोजगारीको दिन	कुल ज्याला
१	सरिता कुमारी राना	७५-०१-७६-११११८	७०९०६७५०८७४१	२८	३९	२६०५२
२	कल्पना चौधरी राना	७५-०१-७६-१००१९	७०९०६७५०९१७१	२६	३९	२६०५२
३	कविता सुनहा	७५-०१-७८-०६३६४	७०९०६७५०२००५१	३६	३९	२६०५२
४	समुन्दर राना	७५१००६-४५२	७०९०६७५०२०१११	२९	३९	२६०५२
५	पुजा चौधरी	७५-०१-७८-०३९६९	७०९०६७५०२०३९१	१९	३९	२६०५२
६	राज कुमारी राना	७५-०१-६८-००००६	७०९०६७५०२०८५१	३७	३९	२६०५२
७	सुकराम चौधरी	७५१०१३	७०९०६७५०२१३९१	३१	३९	२६०५२
जम्मा					**२७३**	**१८२३६४**

तटबन्ध निर्माण तथा मर्मत सम्बन्धी कार्य, वडा नं. ५ *स्रोत: नेपाल सरकार (प्रम.रो.का)*

क्र.स.	लाभग्राहीको नाम	नागरिकता नं.	लाभग्राही परिचयपत्र नं.	उमेर	रोजगारीमा संलग्न	कुल ज्याला

					रोजगारी को दिन	
१	लक्ष्मी कुमारी जोशी	७५-०१-७१-०६८६८	७०९०६७५०२१००५१	३०	३४	२२७१२
२	शारदा बिष्ट	७५-०१-६९-०२५८८	७०९०६७५०२११९१	२८	३४	२२७१२
३	जयन्ती ऐर	७५-०१-७२-०५५९६	७०९०६७५०३०६१	३५	३४	२२७१२
४	शान्ति देवी बिष्ट	१७१३५७	७०९०६७५०३३३२	५०	३४	२२७१२
५	गिता देवि कामी	७५३००६-१६०८	७०९०६७५०३०४१	४०	३४	२२७१२
६	सिता देवी कठायत	७४३०११-११०	७०९०६७५०२१३२१	४०	३४	२२७१२
७	अमृता नाथ	७५-०१-६९-०५८३४	७०९०६७५०२१०९१	४३	३४	२२७१२
८	केशव बहादुर मल्ल	१५१२-५७८	७०९०६७५०२१०२१	५४	३४	२२७१२
९	हेमा देवी लुहार	७४३००५-१६९	७०९०६७५०२१०४१	३४	३४	२२७१२
१०	कमला टमटा	७५३००१-२४६६	७०९०६७५०२११८१	३४	३४	२२७१२
११	दिपक सिंह बिष्ट	४०४७१००६	७०९०६७५०२११२१	४३	३४	२२७१२
१२	बन्दना फुलारा जोशी	७५-०१-७४-०३७७८	७०९०६७५०२१०३१	२५	३४	२२७१२
१३	लक्ष्मी देवी देउवा	७४३००६-४७	७०९०६७५०९६५१	३६	३४	२२७१२
	जम्मा				४४२	२९५२५६

अधुरो शिव मन्दिर, वडा नं. ६			*स्रोत: नेपाल सरकार (प्रम.रो.का)*			
क्र.स.	लाभग्राहीको नाम	नागरिकता नं.	लाभग्राही परिचयपत्र नं.	उमेर	रोजगारीमा संलग्न रोजगारीको दिन	कुल ज्याला
१	सुकमेली देवी चौधरी	५४४२८०९८	७०९०६७५०१९९४१	४२	३६.५	२४३८२

२	कृष्नी कुमारी चौधरी	७५-०१-७६-०४६४९	७०९०६७५०१९९९१	२४	३६	२४०४८
३	पार्वती सुनार चौधरी	७५३०१८-३८३	७०९०६७५०१९९७१	३३	३६	२४०४८
४	आशिका देवि राना	७५-०१-६८-००१६१	७०९०६७५०१९७२१	३१	३७	२४७१६
५	अनिता चौधरी	७५-०१-७६-०६९८८	७०९०६७५०१९९२१	२४	३६	२४०४८
६	समना राना	२३७६-४४	७०९०६७५०१९९३१	४१	३७.५	२५०५०
	जम्मा				**२१९**	**१४६२९२**

रामेश्वर मा.वि. दुई कोठे भवन मर्मत वडा नं. ६					*स्रोतः नेपाल सरकार (प्रम.रो.का)*	
क्र.स.	लाभग्राहीको नाम	नागरिकता नं.	लाभग्राही परिचयपत्र नं.	उमेर	रोजगारीमा संलग्न रोजगारीको दिन	कुल ज्याला
१	आशा चौधरी	७५१००६-१५०	७०९०६७५०१९९१ १	३२	१७	११३५६
२	सिता देवी डगौरा	४४०	७०९०६७५०१६३४ १	४३	१७	११३५६
३	शशिकला चौधरी	७५-०१-७९-०५३९	७०९०६७५०१९६८ १	२१	१७	११३५६
४	सुमित्रा देवी चौधरी	५४४२८१६५	७०९०६७५०१९८० १	३८	१७	११३५६
५	कल्पना कुमारी राना	७५-०२-७४-००२२५	७०९०६७५०१९७३ १	२४	१७	११३५६
६	देवमती राना	७५१००६-१३१	७०९०६७५०१९७१ १	३२	१७	११३५६
७	जानकी चौधरी	७५-०१-७९-०४४७३	७०९०६७५०१९८२ १	२२	१७	११३५६
	जम्मा				**११९**	**७९४९२**

२३.   प्रमुख योजनाहरुको फोटो

तटबन्ध निर्माण, वडा नं. ५

भक्खुघाट देखि मिल बुझिया मार्ग सडक स्तरोन्नती वडा नं. १

आधारभुत स्वास्थ्य केन्द्रमा बगैंचा निर्माण, सिकलपट्टी वडा नं. ४

डाँडा बिचवा ढुकरी कुइया मार्ग सडक ट्र्याक निर्माण स्तरोन्नती वडा नं.१

प्रकाशक :

लालझाडी गाउँपालिका

रोजगार सेवा केन्द्र

शंकरपुर, कन्चनपुर